**Разработка упражнений Центра оценки**
Designing Exercises for Assessment Centers / Development Centers

**Консультационный семинар**

Продолжительность: МОДУЛЬ 1 (2 дня) + МОДУЛЬ 2 (по желанию,1 день)

# Для кого предназначен семинар?

# Семинар предназначен для HR-специалистов и менеджеров, которые занимаются оценкой и развитием персонала.

#

# **Цель обучения:**

* Изучить принципы и алгоритм разработки упражнений
* Познакомиться с методами анализа работ и сбора данных для упражнений
* Разобрать специфику разработки различных типов упражнений
* Сформировать подходы к адаптации и валидизации упражнений

# Условия участия: сертификация и опыт в проведении Центров Оценки и развития (не менее 1 года) в разных ролях

Группа обучения: до 8 человек (минимальная группа в каждый из дней – 3 человека)

# Формат обучения: очное обучение в офисе SHL по расписанию открытых семинаров.

# Продолжительность: Два модуля (с 10.00 до 18.00 с перерывом на обед):

# Модуль 1 (день 1 и 2) - теория с отработками по стандартным компетенциям SHL,

# Модуль 2 (3-й день, по желанию) - кастомизация упражнения под супервизией ведущего.

Язык обучения: русский. Все материалы также представлены на русском языке.

Сертификат и условия получения сертификата: участники получают сертификат SHL по итогам обучения на Модуле 1 **(сертификат выдается в электронном виде в личном кабинете на онлайн-платформе SHLTOOLS.**

# Программа курса:

# МОДУЛЬ 1: (день 1 и 2) - теория с отработками по стандартным компетенциям SHL

**День 1**

|  |  |
| --- | --- |
| Время | Тема |
| 10:00 – 11:45 | Знакомство, сбор ожиданий. В каких случаях уместна разработка упражнений. Что нужно прояснить до начала разработки. Общая схема разработки симуляционных упразжнений. |
| 11:45 – 12:00 | Кофе-пауза |
| 11:45 – 13:30 | Анализ ситуации: сбор и исследование поведенческих требований в работе. Работа с существующей моделью компетенций и что делать, если модели нет. |
| 13:30 – 14:30 | Обед |
| 14:30 – 16:00 | Практическая работа – уточнение модели компетенций и работа с поведенческими требованиями. |
| 16:00 – 16:15 | Кофе-пауза |
| 16:15 – 18:00 | Методы анализа работ. Описание задач и организационного контекста в рамках анализа работы.  |

**День 2**

|  |  |
| --- | --- |
| Время | Тема |
| 10:00 – 11.45 | Особенности конструирования упражнений в зависимости от цели проекта. Выбор типов упражнений/задач. Создание матрицы. Разбор типовых сценариев упражнений. Практическая работа по принципам активации. |
| 11:45 – 12:00 | Кофе-пауза |
| 12:00 – 13:30 | Основные принципы разработки упражнений. «Баланс» игры. Практическая работа по созданию «прото» оценочных форм и материалов упражнения. |
| 13:30 – 14:30 | Обед |
| 14:30 – 16:00 | Алгоритмы создания аналитических и интерактивных упражнений. Особенности составления методических материалов к упражнениям. Практическое задание по составлению оценочных форм. |
| 16:00 – 16:15 | Кофе-пауза |
| 16:15 – 18:00 | Планирование проекта по разработке упражнения. Валидизация упражнений. Адаптация и модификации упражнений. |

# МОДУЛЬ 2 (по желанию): кастомизация упражнения под супервизией ведущего

**День 3**

|  |  |
| --- | --- |
| Время | Тема |
| 10:00 – 11:20 | Практическое задание: кастомизация готового упражнения под новые задачи оценки. Анализ ситуации и составление спецификации будущего упражнения. Разработка «прото» оценочных форм . |
| 11:20 – 11:35 | Кофе-пауза |
| 11:35 – 13:30 | Разработка комплекта документов для будущего упражнения: буклета участника, руководства по оценке, оценочной формы для наблюдателей. |
| 13:30 – 14:30 | Обед |
| 14:30 – 15:10 | Пилотный прогон готового упражнения в первой группе. Заполнение оценочных форм, обсуждение результатов и требуемых дополнений.  |
| 15:35 – 15:50 | Кофе-пауза |
| 15:50 – 17:00 | Пилотный прогон готового упражнения во второй группе . Заполнение оценочных форм, обсуждение результатов и требуемых дополнений. |
| 17:00-18:00 | Финализация упражнений. Завершение семинара. Сессия вопросов и ответов |

# Материалы семинара и презентации: участники семинара получают пакет материалов:

* копия презентации (на бумажном носителе в виде рабочей тетради);
* сборник методических материалов/рабочая тетрадь

# Адрес проведения семинара:

105082, Москва, Спартаковский пер., д. 2, стр. 1, БЦ «Платформа», подъезд 8, этаж 4 (ст.метро: Красносельская, Бауманская). **Внимание!** Возможно изменение места проведения семинара.

# Как принять участие в семинаре?

1. Зайдите на сайт www.shl.ru в раздел «Тренинги и семинары», выберите дату проведения семинара и отправьте заявку на участие. Наш менеджер обязательно свяжется с Вами
для согласования деталей.
2. Свяжитесь с офисом компании SHL Russia&CIS / Business Psychologists Ltd.:
Тел: +7 (495) 646-75-16, + 7 (926) 351-42-75
E-Mail: shl@shl.ru, customerservice@shl.ru

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Офис в Москве:** | **Офис в Санкт-Петербурге:** | **Офис в Казахстане:** |
| 105082, Россия, Москва,Спартаковский переулок, д. 2, стр. 1, БЦ «Платформа», подъезд 8, этаж 4, код домофона 41,ст.м. «Красносельская», ст.м «Бауманская» Тел.: +7 (495) 646-75-16, Тел.: +7 926 351-42-75E-mail: shl@shl.ru, customerservice@shl.ruСайт: [www.shl.ru](http://www.shl.ru) | 197136, Россия, Санкт-Петербург, ул. Большая Морская, д. 24, литера А, БЦ «Сенатор», офис 101,ст.м. "Адмиралтейская"Тел.: +7 (812) 332-17-28E-mail: shl\_spb@shl.ruСайт: [www.shl.ru](http://www.shl.ru) | Казахстан, Алматыул. Жандосова, 98,БЦ «Навои Тауэрс», офис 415 Тел.: +7 727 334-10-05Тел.: +7 727 334-10-06E-mail: shl@shl.kzСайт: [www.shl.kz](http://www.shl.kz) |