
Динамические тесты способностей

Персональный отчет по тестам способностей

Имя: Фамилия Имя

Дата: 21-07-2017

➤ Введение

В этом отчете содержится информация о недавно пройденных Вами тестах способностей.

Пройденные Вами тесты позволяют получить справедливую и объективную оценку Ваших познавательных способностей. Исследования показали, что тесты позволяют сделать прогноз будущей эффективности тестируемого на различных должностях. Однако существуют и другие факторы, также играющие важную роль в прогнозировании профессиональной успешности.

Возможно, Вы уже получили информацию о результатах тестирования или Вам это еще предстоит. В любом случае человек, передавший Вам эту информацию или отчет, должен иметь достаточную квалификацию, чтобы ответить на любые Ваши вопросы, касающиеся этих данных.

Этот отчет является конфиденциальным и предназначен только для Вашего личного пользования. Следует учитывать, что результаты тестов действительны в течение приблизительно 2х лет.

➤ Тесты способностей

Для пояснения полученных баллов по тестам способностей приводится сравнение Ваших результатов с результатами группы людей, проходивших эти тесты в прошлом, которая называется нормативной группой.

Вы проходили тесты:

Тест: Динамический тест числовых способностей / Numerical Reasoning (ND2 RUS)

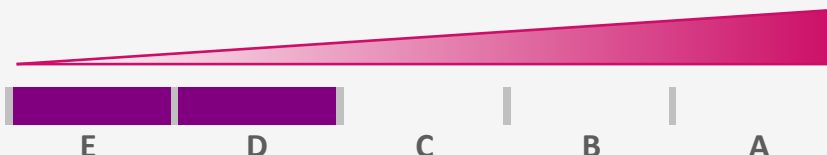
Измеряет способность делать верные выводы на основе табличной числовой информации, в том числе статистической. Тест подходит для любой позиции, предполагающей наличие аналитических способностей или способностей делать выводы или прогнозы.

Люди, получившие высокий балл по этому тесту, обычно имеют хорошие способности к восприятию числовых данных и правильно интерпретируют математическую информацию.

Тест: Динамический тест вербальных способностей / Verbal Reasoning (VD2 RUS)

Измеряет способность понимать тексты и оценивать правильность логических заключений. Задания заключаются в том, чтобы, исходя из информации, содержащейся в текстах, проанализировать утверждения и сделать выводы, являются ли они истинными, ложными или их нельзя оценить из-за отсутствия информации.

Люди, получающие высокий балл по этому тесту, обычно хорошо понимают содержание отчетов и документов.

➤ Результаты**Динамический тест числовых способностей / Numerical Reasoning (ND2 RUS)**Дата тестирования: **21-07-2017**В сравнении с нормативной группой:
Специалисты и менеджеры разного уровня - 2017**Оценка: D**

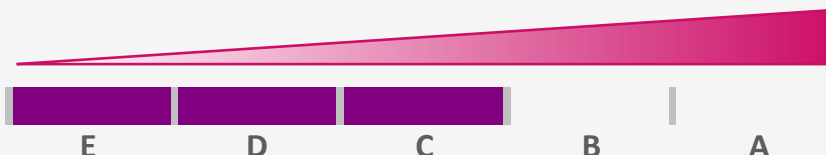
Результат пройденного Вами теста указывает на то, что Ваша способность к анализу числовых данных **ниже средней** по сравнению с нормативной группой. Вероятно, у Вас недостаточно хорошо развита способность воспринимать числовые данные и производить математические расчеты.

Некоторые идеи по улучшению навыков

Поскольку навыки в этой сфере, скорее всего, не являются Вашей сильной стороной, возможно, Вас заинтересуют способы, помогающие улучшить эти навыки.

Развитие навыков — трудоемкая и долгосрочная задача. Воспользуйтесь приведенными ниже практическими советами и подумайте о возможностях развития этих навыков в ходе Вашей повседневной деятельности. Часто ли Вы работаете с числовыми данными и математическими расчетами? Как организовать систематическую работу с информацией такого характера?

- Читайте и старайтесь понимать схемы, графики и таблицы в аналитических газетах и журналах. Особенно обращайте внимание на то, как производятся вычисления.
- Читайте финансовые отчеты в газетах и Интернете, а также производите вычисления самостоятельно. Например, если приведены числовые значения для большой группы, попробуйте рассчитать индивидуальные числовые значения. Если приводятся процентные значения, подумайте, какие данные необходимы для вычисления точных значений.

➤ Результаты**Динамический тест вербальных способностей / Verbal Reasoning (VD2 RUS)**Дата тестирования: **21-07-2017**В сравнении с нормативной группой:
Специалисты и менеджеры разного уровня - 2017**Оценка: C**

Результат пройденного Вами теста указывает на то, что Ваша способность к вербальному мышлению развита **средняя, типичная** по сравнению с нормативной группой. Судя по всему, способность понимать и оценивать письменные отчеты и другие документы выражена у Вас в той же мере, что и у большинства людей.

Некоторые идеи по улучшению навыков

При том, что Ваши навыки в этой сфере, скорее всего, аналогичны уровню большинства людей, возможно, Вас заинтересуют способы, помогающие улучшить эти навыки.

Развитие навыков — трудоемкая и долгосрочная задача. Воспользуйтесь приведенными ниже практическими советами и подумайте о возможностях развития этих навыков в ходе Вашей повседневной деятельности. Часто ли Вы работаете с письменными отчетами и документами? Как организовать систематическую работу с информацией такого характера?

- Читайте разнообразные текстовые материалы и сосредотачивайтесь на определении ключевых моментов. Разбирайтесь, что утверждается явно, а что лишь подразумевается. Для этой цели особенно хорошо подходят журналы и газеты, поскольку информация в периодических изданиях, как правило, подбирается особенно тщательно.
- В справочниках и художественной литературе представлены тексты разных стилей, и работа с ними также может быть полезна для тренировки общего понимания.
- Читайте деловые обзоры и репортажи, журналы о бизнесе, инструкции для пользователей и технические руководства.
- Такие виды деятельности, как разгадывание кроссвордов, решение ребусов, игра «Эрудит» и упражнение «завершить предложение» могут быть полезны для расширения словарного запаса и повышения грамотности.

➤ Общие сведения

Этот отчет содержит сведения о результатах, полученных при прохождении тестов способностей. Работать с этими тестами должны только специалисты, прошедшие курс обучения по применению тестов способностей и интерпретации их результатов.

Отчет составлен по результатам тестов, пройденных респондентом. Отчет составлен автоматически — пользователь ПО может вносить изменения и дополнения к тексту отчета.

Business Psychologists Ltd. не может гарантировать, что содержание этого отчета не подвергалось каким-либо изменениям после его создания системой. Мы не несем ответственности никакого типа за последствия использования этого отчета, включая ответственность за халатное или небрежное использование.

www.shl.ru

© Business Psychologists Ltd. | SHL Russia 2013 г.

Данный отчет создан с помощью электронной интернет-системы SHLTOOLS®v.3.

Этот отчет подготовлен компанией Business Psychologists Ltd. для своих клиентов и представляет собой интеллектуальную собственность Business Psychologists Ltd.. Business Psychologists Ltd. разрешает своим клиентам копировать, распространять и хранить этот отчет только для своих внутренних и некоммерческих целей. Все остальные права Business Psychologists Ltd. защищены.