



Разработка и проведение центров оценки и развития

Консультационный семинар



Для кого предназначен семинар?

Для специалистов, разрабатывающих системы оценки эффективности персонала и участвующих в аттестации, оценке и развитии персонала внутри компании.

Центры оценки обеспечивают максимальную достоверность прогноза будущей эффективности сотрудника по сравнению с другими методами. Технология проведения центров оценки подразумевает использование целого спектра инструментов SHL для достижения таких показателей. Крупнейшие компании мира постоянно используют центры оценки как одну из методических основ построения работы HR-служб.

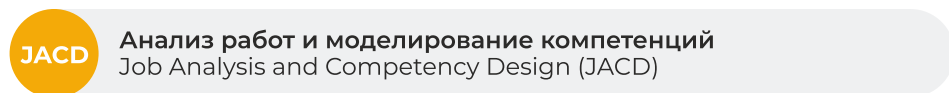
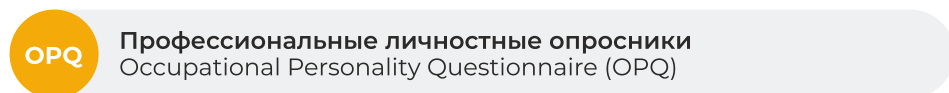
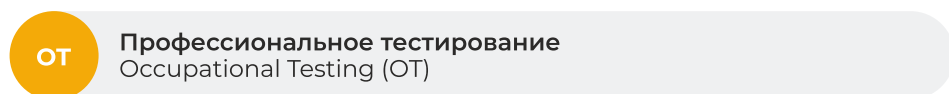
Преимущества выбора

Центры оценки и развития за последние двадцать лет стали неотъемлемой частью стратегии управления персоналом в организации. Ведь центры оценки считаются наиболее объективными для оценки потенциала сотрудника. Опыт консультантов SHL, мирового лидера в области объективной оценки людей, позволит отточить навык наблюдения и оценки, а также разобрать лучшие практики организаций-клиентов по всему миру.

Участники получают пакет материалов семинара. В состав пакета входят: справочное издание по тематике семинара, копия презентации и сборник практических заданий.



Рекомендуемые дополнительные курсы



Программа курса

1 день

- Интервью и другие методы оценки персонала
- Основные положения практики проведения Центров оценки
- Модели компетенций в Центрах оценки
- Технология проведения Центров оценки – процесс НОКО
- Оценка упражнения
- Типы упражнений
- Участники выполняют групповое упражнение с нераспределенными ролями
- Оценка поведения в групповом упражнении

2 день

- Аналитическое упражнение на поиск информации
- Оценка поведения в упражнении на поиск информации
- Аналитическое презентационное упражнение
- Оценка поведения в аналитическом презентационном упражнении

3 день

- Индивидуальное деловое упражнение (In-tray)
- Оценка поведения в индивидуальном деловом упражнении
- Ролевая игра, ключевые навыки ролевого игрока
- Оценка поведения в ролевой игре
- Подготовка к проведению Центра оценки на сторонних кандидатах

4 день

- Центр оценки на сторонних кандидатах
- Практика по проведению различных упражнений и наблюдению поведения в них, классификации и оценке результатов

5 день

- Проведение интегральной сессии (выставление оценок сторонним кандидатам)
- Правила написания отчетов
- Практика по написанию отчетов
- Правила предоставления обратной связи кандидатам
- Практика предоставления обратной связи

Как принять участие в семинаре?



Зайдите на сайт shl.ru в раздел «Тренинги и семинары», выберите дату проведения семинара и отправьте заявку. Менеджер нашей компании обязательно свяжется с Вами для согласования деталей.



Или просто свяжитесь с офисом компании SHL.

SHL Russia&CIS/ ООО «Бизнес Психологи»

105082, Россия, Москва,
Спартаковский пер., д. 2, стр. 1,
БЦ «Платформа», подъезд 8, 4 этаж

Тел.: +7 (495) 646-75-16
E-mail: shl@shl.ru

Филиал в Санкт-Петербурге

197022, Россия, Санкт-Петербург,
ул. Профессора Попова, д. 37, лит. А,
БЦ «Сенатор», офис 307

Тел./факс: +7 (812) 332-17-28
E-mail: shl_spb@shl.ru

Филиал в Казахстане

050043, Казахстан, Алма-Ата,
ул. Джандосова, д. 98,
БЦ «Навои Тауэрс», офис 415

Тел.: +7 (727) 334-10-05
E-mail: shl@shl.kz

Филиал в Украине

01030, Украина, Киев,
ул. Б. Хмельницкого, д. 52,
бизнес-центр «Vector», офис 523

Тел.: +38 (044) 383-67-70
E-mail: ukraine@shl.com.ua