

6FQ Профиль

Имя кандидата: Фамилия Имя

Дата тестирования: 11-07-2017

Введение

Данный отчет предназначен для использования линейными менеджерами и специалистами по персоналу, которые прошли сертификационное обучение на семинарах SHL. Он содержит информацию о ключевых особенностях стиля поведения участника в рабочих ситуациях, разделенные по 6 факторам: Общительность, Достижение результатов, Воображение, Отзывчивость, Методичность и Эмоциональность.

Рекомендации по использованию отчета:

Данный отчет сформирован на основании заполнения участником 6-факторного личностного опросника (6FQ). Ответы участника сравнивались с ответами большой группы людей, заполнявших опросник ранее.

Результаты по опроснику 6FQ представляются в стенах:

- Стен (sten – standard ten) – это стандартная система, делящая шкалу на 10 частей. Она основана на среднем - 5,5 и стандартном отклонении - 2. Ее минимум - 1, а максимум – 10 стенов. Стены используются как нормативная система для опросников, таких как 6FQ. Интерпретация расположена на 4 странице данного отчета.

Ответы, которые дала Фамилия Имя, отражают собственное видение своего поведения, а не то, как другой человек может описать ее. В этом отчете описаны предпочитаемые варианты поведения, а не уровни развития навыков. Точность этого отчета зависит от искренности, с которой она отвечала на вопросы, а также от уровня ее самопознания.

Данные этого отчета конфиденциальны и сохраняют актуальность 18-24 месяца. Если в ее жизни или работе произойдут значительные изменения, то она должна будет заново заполнить опросник 6FQ.

Если вам нужна помощь в интерпретации этого отчета, пожалуйста, свяжитесь с сотрудником вашей организации, который имеет сертификат по использованию 6FQ.

Профиль



Интерпретация результатов

Ниже приведены краткие интерпретации результатов по каждому из шести факторов.

	Низкий балл 1 - 3 стен	Средний балл 4 - 7 стен	Высокий балл 8 - 10 стен
 <p>Общительность</p>	<p>Не считает себя разговорчивым человеком, может чувствовать себя неловко при общении с незнакомыми людьми. Может испытывать смущение в официальных ситуациях.</p>	<p>Считает себя в меру общительным человеком. Дает возможность высказаться другим. Не склонен проявлять заметную инициативу в установлении новых контактов.</p>	<p>Уверенно взаимодействует с разными людьми, легко устанавливает контакты, способен оживить любую беседу. Разговорчив, временами может быть излишне многословным.</p>
 <p>Достижение результатов</p>	<p>Не стремится превзойти других, считает, что участие важно уже само по себе. Не ставит перед собой амбициозных задач. Продвижение по карьерной лестнице не считает существенным аспектом работы.</p>	<p>Настойчиво добивается результата, не отступает при возникновении препятствий. Не всегда готов идти до конца при достижении цели.</p>	<p>Настроен на победу, стремится быть лучшим по сравнению с другими. Берется за любую задачу, воспринимая ее как вызов. Готов преодолевать препятствия и идти до конца.</p>
 <p>Воображение</p>	<p>Склонен выбирать наиболее очевидный способ решения проблем. Редко предлагает нестандартные решения. Предпочитает посвящать минимальное время поиску вариантов решений.</p>	<p>Принимает и поддерживает идеи других. Не проявляет большой инициативы в поиске новых идей и решений, редко предлагает оригинальные решения.</p>	<p>Создает много идей и нестандартных вариантов действий. Предлагает новые оригинальные идеи, мыслит креативно и творчески. Может увлечься поиском вариантов решений. Мыслит концептуально.</p>
 <p>Отзывчивость</p>	<p>Может проявлять недостаточную чуткость и тактичность к другим людям. Предпочитает не вникать в проблемы окружающих. Неохотно предпринимает специальные действия, чтобы помочь коллегам.</p>	<p>В равной мере концентрирует свое внимание как на результатах, так и на отношениях в коллективе. Оказывает помощь коллегам.</p>	<p>Проявляет тактичность и внимание к коллегам. Отзывчивый и чуткий, любит помогать коллегам, к нему часто обращаются за консультациями.</p>
 <p>Методичность</p>	<p>Не склонен тщательно проверять детали, не фокусируется на мелочах. Не любит отвечать за проверку работы, может упускать из внимания ошибки.</p>	<p>Действует достаточно точно и аккуратно. Проверяет выполненную работу на предмет выявления ошибок.</p>	<p>Точен, аккуратен, внимателен к мелочам. Любит, чтобы все было "на своих местах". Склонен перепроверять детали.</p>
 <p>Эмоциональность</p>	<p>Сохраняет позитивный настрой, фокусирует свое внимание на возможностях. Неудачи не снижают его энтузиазма, он верит в успех и положительные перспективы, с новыми силами берется за дело.</p>	<p>Отмечает некоторые риски и ограничения ситуации, что не мешает ему видеть новые возможности. Справляется с неудачами, что помогает с новыми силами браться за дело, продолжая действовать.</p>	<p>Склонен концентрироваться на недостатках и ограничениях больше, чем на возможностях. В случае неудачи или критики со стороны других может легко впасть в уныние.</p>

МЕТОДОЛОГИЯ ОЦЕНКИ

При составлении данного отчета использовались следующие источники информации:

Опросник / тест	Дата	Нормативная группа
Профессиональный личностный опросник 6FQ	11-07-2017	Специалисты и менеджеры разного уровня - 2018

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Данный отчет создан с помощью интернет-системы SHLTOOLS® v.3. Он включает информацию из Профессионального Личностного Опросника 6FQ™. Использовать данный опросник должны только специалисты, прошедшие соответствующие тренинги по его применению и интерпретации.

Вышеприведенный отчет выполнен на основе ответов респондента и в значительной мере отражает содержание этих ответов. При интерпретации результатов следует уделить особое внимание субъективной природе ответов респондента на вопросы опросников.

SHL Group Limited и ассоциированные с ней компании не могут гарантировать, что содержание этого отчета не подвергалось каким-либо изменениям после его создания системой. Мы не несем ответственности никакого типа за последствия использования этого отчета, включая ответственность за халатное или небрежное использование.

www.shl.ru

© Business Psychologists Ltd. | СЕВ SHL Russia & CIS, 2017 г.

Этот отчет подготовлен компанией Business Psychologists Ltd. для своих клиентов и представляет собой интеллектуальную собственность Business Psychologists Ltd. Business Psychologists Ltd. разрешает своим клиентам копировать, распространять и хранить этот отчет только для своих внутренних и некоммерческих целей.

Все остальные права Business Psychologists Ltd. защищены.

СЕВ SHL Russia&CIS – Business Psychologists Ltd.

105082, Россия, Москва,
Спартаковский переулок,
д. 2, строение 1,
этаж 4 подъезд 8
тел.: +7 495 646 7516,
E-mail: shl@shl.ru

Филиал в Казахстане

050043, Казахстан, Алматы
ул. Джандосова, 98
(БЦ "Навои Тауэрс"),
офис 415
тел.: +7 727 334 1005
тел.: +7 727 334 1006
E-mail: shl@shl.kz
www.shl.kz

Филиал в Санкт-Петербурге

197022, Россия,
Санкт-Петербург,
ул. Профессора Попова,
д. 37, литер А,
(БЦ "Сенатор"), офис 307
тел.: +7 812 332 1728
Факс: +7 812 332 1728
E-mail: shl_spb@shl.ru

Официальный дистрибьютор SHLTOOLS в Украине

01030, Украина, Киев
ул. Б. Хмельницкого, д. 52
(БЦ "Vector"), офис 523
тел.: +380 44 383 6770
E-mail: ukraine@shl.com.ua
www.shl.com.ua