

Тренинг наблюдателей для Центров Оценки и Развития (Assessor Training)

Консультационный семинар



ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕН СЕМИНАР?

Курс предназначен для специалистов участвующих в аттестации, оценке и развитии персонала внутри компании. Также курс рассчитан на линейных менеджеров, которые участвуют в процедуре оценки по компетенциям в качестве наблюдателя.

ПРЕИМУЩЕСТВА ВЫБОРА

Центры оценки обеспечивают максимальную достоверность прогноза будущей эффективности сотрудника по сравнению с другими методами. Технология проведения центров оценки подразумевает использование целого спектра инструментов SHL для достижения таких показателей. Крупнейшие компании мира постоянно используют центры оценки как одну из методических основ построения работы с персоналом.

МАТЕРИАЛЫ СЕМИНАРА И ПРЕЗЕНТАЦИИ

Участники семинара получают пакет материалов семинара. В состав пакета входят:

- справочное издание по тематике семинара;
- копия презентации;
- сборник практических заданий.

Сертификаты, дипломы, свидетельства

По итогам семинара слушатели получают сертификат SHL

Продолжительность



3 ДНЯ

Как принять Участие в семинаре?



Зайдите на сайт www.shl.ru в раздел «Тренинги и семинары», выберите дату проведения семинара и отправьте заявку на участие. Менеджер нашей компании обязательно свяжется с Вами для согласования деталей.



Свяжитесь с офисом компании SHL.

Тренинг наблюдателей для Центров Оценки и Развития (Assessor Training)

Консультационный семинар

ПРОГРАММА КУРСА

ДЕНЬ 1

- Интервью и другие методы оценки персонала
- Основные положения практики проведения Центров оценки
- Определение Центра оценки и Центра развития. Основные отличия
- Что такое компетенции
- Модели компетенций в центрах оценки
- Типы упражнений
- Технология проведения Центров оценки — процесс НОКО
- Групповое упражнение
- Оценка поведения в групповом упражнении

• Домашнее задание:

Выполнение индивидуального делового упражнения (In-tray)

ДЕНЬ 2

- Оценка индивидуального делового упражнения (In-tray)
- Аналитическое презентационное упражнение с последующей оценкой
- Проведение ролевой игры с последующей оценкой
- Упражнение на поиск фактов

ДЕНЬ 3

- Правила проведения интегральной сессии
- Основы написания отчетов
- Предоставление обратной связи участникам Центра Оценки
- Завершение семинара

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ

- Разработка и проведение центров оценки/
Assessment Centres and Development Centres (ACDC)
- Анализ работы и моделирование компетенций/
Job Analysis and Competency Design (JACD)
- Планирование индивидуального развития/
Personal Development Planning (PDP)

О СЕВ

- Мы помогаем директорам по различным направлениям бизнеса: нашими услугами пользуются более 16 000 руководителей.
- Мы поддерживаем одну из крупнейших библиотек результатов исследований и «лучших практик» в сфере управления талантами.
- Мы оказываем поддержку на всех этапах жизненного цикла сотрудника в организации и помогаем руководителям в полной мере осознавать и раскрывать ценность и потенциал их сотрудников.

SHL Russia&CIS

127486, Россия, Москва
Коровинское шоссе, д. 10
строение 2, офис 1
тел.: +7 (499) 488-80-93
+7 (499) 906-09-85
+7 (495) 646-75-16
факс: +7 (499) 488-80-93
e-mail: shl@shl.ru

Филиал в Санкт-Петербурге

197022, Россия, Санкт-Петербург
ул. Профессора Попова
д. 37, литер А
бизнес-центр «Сенатор», офис 307
тел.: +7 (812) 332-17-28
факс: +7 (812) 332-17-28
e-mail: shl_spb@shl.ru

Филиал в Казахстане

050009, Казахстан, Алматы
пр. Абая, д. 151/115
бизнес-центр «Алатау», офис 802
тел.: +7 (727) 334-10-05
тел.: +7 (727) 334-10-06
e-mail: shl@shl.kz

Филиал в Украине

бизнес-центр «Регус Горизонт Парк»
ул. Н. Гринченко, 4, г. Киев
03680, Украина
тел.: +38 (044) 390-67-50
+38 (044) 390-39-50
факс: +38 (044) 390-59-00
e-mail: ukraine@shl.ru