

# Интервью по компетенциям (Competency Based Interview)

Консультационный семинар



## ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕН СЕМИНАР?

Курс предназначен для:

- специалистов в области рекрутмента;
- специалистов в области управления персоналом;
- линейных менеджеров, участвующих в оценке персонала;
- топ-менеджеров, принимающих участие в заключительной части отбора персонала;
- всех желающих улучшить свои навыки интервьюирования.

## ПРЕИМУЩЕСТВА ВЫБОРА

В настоящее время интервью является одним из наиболее используемых методов оценки персонала и самым широко применяемым методом отбора при найме. Информация, полученная именно во время интервью, зачастую играет решающую роль в принятии окончательного решения. В этой связи, учитывая цену ошибки при принятии кадровых решений, точность и надежность оценки кандидата имеют ключевое значение.

Сегодня все чаще компаниями используется структурированное интервью по компетенциям. Интервью по компетенциям строится на конкретных рабочих примерах. Это позволяет достаточно точно определить уровень развития кандидата по сравнению с уровнем, необходимым для успешного выполнения работы в данной должности.

## МАТЕРИАЛЫ СЕМИНАРА И ПРЕЗЕНТАЦИИ

Участники семинара получают пакет материалов семинара. В состав пакета входят:

- справочное издание по тематике семинара;
- копия презентации;
- сборник практических заданий.

## Сертификаты, дипломы, свидетельства

По итогам семинара слушатели получают сертификат CEB SHL

## Продолжительность



3 ДНЯ

## Как принять Участие в семинаре?



Зайдите на сайт [www.shl.ru](http://www.shl.ru) в раздел «Тренинги и семинары», выберите дату проведения семинара и отправьте заявку на участие. Менеджер нашей компании обязательно свяжется с Вами для согласования деталей.



Свяжитесь с офисом компании CEB SHL

# Интервью по компетенциям (СВІ)

Консультационный семинар

## ПРОГРАММА КУРСА

### ДЕНЬ 1

- Интервью и другие методы оценки персонала
- Трудности, с которыми сталкиваются интервьюеры
- Способы повышения валидности и надежности интервью
- Определение компетенции
- Определение, цель и применение интервью по компетенциям
- Ключевые навыки интервьюера, проводящего интервью по компетенциям

### ДЕНЬ 2

- Дизайн интервью по компетенциям
- Стадии исследования компетенций в ходе интервью
- Особенности оценки результатов, полученных в ходе интервью по компетенциям

### ДЕНЬ 3

- Подготовка к проведению интервью по компетенциям (практикум)
- Проведение интервью по компетенциям (практикум)
- Оценка результатов кандидатов (практикум)
- Особенности предоставления обратной связи кандидатам

## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ

- Разработка и проведение центров оценки / Assessment Centres and Development Centres (ACDC)
- Профессиональные личностные опросники / Occupational Personality Questionnaire (OPQ)
- Анализ работы и моделирование компетенций / Job Analysis and Competency Design (JACD)

## О СЕВ

- Мы помогаем директорам по различным направлениям бизнеса: нашими услугами пользуются более 16 000 руководителей.
- Мы поддерживаем одну из крупнейших библиотек результатов исследований и «лучших практик» в сфере управления талантами.
- Мы оказываем поддержку на всех этапах жизненного цикла сотрудника в организации и помогаем руководителям в полной мере осознавать и раскрывать ценность и потенциал их сотрудников.

### СЕВ SHL Russia&CIS

127486, Россия, Москва  
Коровинское шоссе, д. 10  
строение 2, офис 1  
тел.: +7 (495) 646-75-16  
+7 (499) 906-09-85  
факс: +7 (499) 488-80-94  
e-mail: shl@shl.ru

### Филиал в Санкт-Петербурге

197022, Россия, Санкт-Петербург  
ул. Профессора Попова  
д. 37, литер А  
бизнес-центр «Сенатор», офис 307  
тел.: +7 (812) 332-17-28  
факс: +7 (812) 332-17-28  
e-mail: shl\_spb@shl.ru

### Филиал в Казахстане

А10М6М1, Казахстан, Алматы  
ул. Джандосова, 98  
бизнес-центр «Навои Тауэрс»,  
офис 415  
тел.: +7 (727) 334-10-05  
e-mail: shl@shl.kz

### Филиал в Украине

01030, Украина, г. Киев,  
ул. Б. Хмельницкого, 52  
бизнес-центр «Vector», офис 523  
тел.: +38 (044) 383-67-70  
e-mail: ukraine@shl.ru