

Анализ работ и моделирование компетенций (Job Analysis and Competency Design)

Консультационный семинар



ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕН СЕМИНАР?

Курс предназначен для сотрудников HR-служб, разрабатывающих системы оценки эффективности персонала, подготовки кадрового резерва и принимающих непосредственное участие в процедурах оценки, развития и отбора персонала.

ПРЕИМУЩЕСТВА ВЫБОРА

Многие решения в сфере управления человеческими ресурсами основываются на информации об эффективности сотрудника на работе. В качестве критериев эффективности используются поведенческие особенности, навыки и способности, необходимые для эффективного решения задач (наряду с объективными результатами деятельности такими как, например, KPI).

Эти критерии определяются как компетенции, и для их создания необходимо осуществить процесс анализа работы, который позволяет определить, какие качества необходимы сотруднику для эффективного выполнения работы, как на занимаемой должности, так и в перспективе, в соответствии со стратегическими целями компании.

К примеру, осуществляя отбор соискателей вакансий, мы должны знать, кого мы ищем, какими качествами и способностями должен обладать человек, чтобы эффективно выполнять работу на данной позиции. Если мы проводим анализ работы, то мы можем получить детальную информацию о работе и о ключевых критериях успеха и заложить надежную основу для интегрированного подхода к управлению человеческими ресурсами в целом.

Компетенции определяют четкий и целостный набор критериев, относительно которых может быть описана и оценена деятельность. Хорошо построенная модель компетенций обеспечивает связь между поведением сотрудника и задачами, поставленными перед ним на работе.

Модель компетенций, используемая как фундамент для построения в организации стратегии управления персоналом, обеспечивает необходимую связь между функциями HR и реальным результатом бизнеса.

МАТЕРИАЛЫ СЕМИНАРА И ПРЕЗЕНТАЦИИ

Участники семинара получают пакет материалов семинара. В состав пакета входят:

- справочное издание по тематике семинара;
- копия презентации;
- сборник практических заданий.


Сертификаты, дипломы, свидетельства


По итогам семинара слушатели получают сертификат SHL

Продолжительность

 **4 ДНЯ**

Как принять Участие в семинаре?

 Зайдите на сайт www.shl.ru в раздел «Тренинги и семинары», выберите дату проведения семинара и отправьте заявку на участие. Менеджер нашей компании обязательно свяжется с Вами для согласования деталей.

 Свяжитесь с офисом компании SHL.

Анализ работ и моделирование компетенций (JACD)

Консультационный семинар

ПРОГРАММА КУРСА

- Введение и задачи курса
- Введение в концепцию компетенций
- Методы анализа работы. Многофакторный подход
- Стратегическое интервью: разбор метода
- Иерархический анализ задач: разбор метода и практическая отработка
- Метод прямых атрибутов: разбор метода и практическая отработка
- Метод критических инцидентов: разбор метода и практическая отработка
- Метод репертуарных решеток: разбор метода и практическая отработка
- Теория: обработка и интеграция полученных данных
- Практическая отработка трех методов анализа работ
- Практика: разработка учебной модели компетенций на основе полученных данных
- Планирование проекта по моделированию компетенций: теория + практическое задание
- Презентация участниками разработанной модели компетенций

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ

- Разработка и проведение центров оценки / Assessment Centres and Development Centres (ACDC)
- Интервью по компетенциям / Competency Based Interview (CBI)

О СЕВ

- Мы помогаем директорам по различным направлениям бизнеса: нашими услугами пользуются более 16 000 руководителей.
- Мы поддерживаем одну из крупнейших библиотек результатов исследований и «лучших практик» в сфере управления талантами.
- Мы оказываем поддержку на всех этапах жизненного цикла сотрудника в организации и помогаем руководителям в полной мере осознавать и раскрывать ценность и потенциал их сотрудников.

СЕВ SHL Russia&CIS

127486, Россия, Москва
Коровинское шоссе, д. 10
строение 2, офис 1
тел.: +7 (495) 646-75-16
+7 (499) 906-09-85
факс: +7 (499) 488-80-94
e-mail: shl@shl.ru

Филиал в Санкт-Петербурге

197022, Россия, Санкт-Петербург
ул. Профессора Попова
д. 37, литер А
бизнес-центр «Сенатор», офис 307
тел.: +7 (812) 332-17-28
факс: +7 (812) 332-17-28
e-mail: shl_spb@shl.ru

Филиал в Казахстане

050009, Казахстан, Алматы
пр. Абая, д. 151/115
бизнес-центр «Алатау», офис 1004
тел.: +7 (727) 334-10-05
тел.: +7 (727) 334-10-06
e-mail: shl@shl.kz

Филиал в Украине

03680, Украина, г. Киев,
ул. Б. Хмельницкого, 52
бизнес-центр «Vector», офис 523
тел.: +38 (044) 383-67-70
e-mail: ukraine@shl.ru