**Анализ работ   
и моделирование компетенций**Job Analysis and Competency Design (JACD)

**Консультационный семинар**

Продолжительность: 3 дня

# Для кого предназначен семинар?

# Курс предназначен для менеджеров и специалистов как из HR-департаментов, так и из иных бизнес-подразделений, планирующих самостоятельно разрабатывать, адаптировать, корректировать модели компетенций и/или создавать планы, организовывать и контролировать соответствующие проекты.

# Преимущества выбора

Сегодня успех любой компании во многом зависит от успешности работы ее сотрудников. В разных деловых ситуациях поведение одних сотрудников оказывается более эффективным, чем поведение других. В этой связи важно проанализировать, каким способом и насколько эффективно тот или иной работник достигает поставленные перед ним цели. Проведение такого анализа возможно,   
он начинается с разработки модели компетенций.

Для каждой компании характерен свой набор ключевых компетенций. Соответствие сотрудника модели компетенций обеспечивает наиболее эффективное достижение поставленных перед ними целей в условиях конкретной организации.

С помощью модели компетенций можно выстроить все процессы, относящиеся к управлению персоналом, на базе единых критериев, что позволяет**:**

* Связать организационные цели и стратегию компании с людьми и процессами
* Объективно оценить кандидатов и сотрудников
* Делать это целостно, на всех уровнях организации
* Учесть особенности и культуру организации
* Отразить поведение, которое приводит к успеху сегодня
* Отразить поведение, которое понадобится сотрудникам в будущем
* Выстраивать системы преемственности и кадрового резерва
* Планирование развития персонала

# Наша цель – не только поделиться исчерпывающими знаниями по вопросам компетенций, методологией, которой придерживается компания SHL в ходе моделирования, а также помочь вам спланировать реализацию проекта по моделированию поведенческих компетенций в вашей компании с учетом существующих ресурсов и особенностей.

# Условия участия: дополнительных условий участия нет.

# Формат обучения: очное обучение в офисе SHL по расписанию открытых семинаров.

# Продолжительность: 3 дня (с 10.00 до 18.00 с перерывом на обед).

Язык обучения: русский. Все материалы также представлены на русском языке.

Сертификат и условия получения сертификата: по итогам семинара участники получают сертификат SHL в электронном виде в личном кабинете на онлайн-платформе SHLTOOLS.

# Программа курса

# День 1

* Введение в концепцию компетентностного подхода
* Принципы и методы моделирования компетенций
* Разновидности моделей компетенций, их преимущества и ограничения
* Мульти-методный подход к анализу работы
* Подход к планированию проектов по анализу работы (основные этапы, сроки, участники)
* Принципы анализа собранных данных и создания компетенций
* Методы анализа работы: Иерархический анализ задач (обзор, особенности, в каких ситуациях применятся, практика на примере из рабочей тетради)
* Методы анализа работы: Прогностическое интервью (обзор, особенности метода, практика   
  на примере из рабочей тетради)

# День 2

* Методы анализа работы: Репертуарные решетки (обзор, особенности, в каких ситуациях применятся, практика на примере из рабочей тетради)
* Методы анализа работы: Прямые атрибуты (обзор, особенности метода, практика на примере   
  из рабочей тетради)
* Методы анализа работы: Критические инциденты (обзор, особенности метода, практика   
  на примере из рабочей тетради)
* Методы анализа работы: Фокус-группа (обзор, особенности)
* Методы анализа работы: онлайн опросники (обзор, особенности)
* Практика: сбор информации с применением отдельных изученных методов анализа работы   
  в условиях моделирования реального процесса сбора данных с эксперта (носителя работ)

# День 3

* Практика: Анализ примеров, собранной информации
* Практика: Создание участниками в ходе семинара модели компетенций   
  (2-3 простые компетенции)
* Презентация и обсуждение результатов работы
* Разбор сферы применения модели компетенций в рамках системы управления   
  человеческими ресурсами, а также в компаниях участников

# Материалы семинара и презентации

По итогам участники семинара получают доступ в личный кабинет в системе SHLTOOLS   
и пакет материалов семинара в электронном виде:

* Справочное издание по тематике семинара;
* Копия презентации;
* Сборник практических заданий.

# Адрес проведения семинара:

105082, Москва, Спартаковский пер., д. 2, стр. 1, БЦ «Платформа», подъезд 8, этаж 4 (ст.метро: Красносельская, Бауманская). **Внимание!** Возможно изменение места проведения семинара.

# Как принять участие в семинаре?

1. Зайдите на сайт www.shl.ru в раздел «Тренинги и семинары», выберите дату проведения семинара и отправьте заявку на участие. Наш менеджер обязательно свяжется с Вами   
   для согласования деталей.
2. Свяжитесь с офисом компании SHL Russia&CIS / Business Psychologists Ltd.:   
   Тел: +7 (495) 646-75-16, + 7 (926) 351-42-75   
   E-Mail: [shl@shl.ru](mailto:shl@shl.ru), [customerservice@shl.ru](mailto:customerservice@shl.ru)

# Рекомендуемые дополнительные курсы:

* Разработка и проведение центров оценки / Assessment Centers and Development Centers (ACDC)
* Интервью по компетенциям / Competency Based Interview (CBI)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Офис в Москве:** | **Офис в Санкт-Петербурге:** | **Офис в Казахстане:** |
| 105082, Россия, Москва, Спартаковский переулок, д. 2,  стр. 1, БЦ «Платформа», подъезд 8,  этаж 4, код домофона 41, ст.м. «Красносельская»,  ст.м «Бауманская»  Тел.: +7 (495) 646-75-16,  Тел.: +7 926 351-42-75  E-mail: [shl@shl.ru](mailto:shl@shl.ru),  [customerservice@shl.ru](mailto:customerservice@shl.ru)  Сайт: [www.shl.ru](http://www.shl.ru) | 197136, Россия, Санкт-Петербург,  ул. Большая Морская, д. 24,  литера А, БЦ «Сенатор»,  офис 101, ст.м. "Адмиралтейская"  Тел.: +7 (812) 332-17-28  E-mail: [shl\_spb@shl.ru](mailto:shl_spb@shl.ru)  Сайт: [www.shl.ru](http://www.shl.ru) | Казахстан, Алматы  ул. Жандосова, 98, БЦ «Навои Тауэрс»,  офис 415  Тел.: +7 727 334-10-05 Тел.: +7 727 334-10-06  E-mail: [shl@shl.kz](mailto:shl@shl.kz)  Сайт: [www.shl.kz](http://www.shl.kz) |