

**МОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ (В СТЕНАХ)**

Демотируют наличие большого объема задач и отсутствие возможности работать размеренно.

Наличие или отсутствие амбициозных целей и сложных задач не влияет на мотивацию.

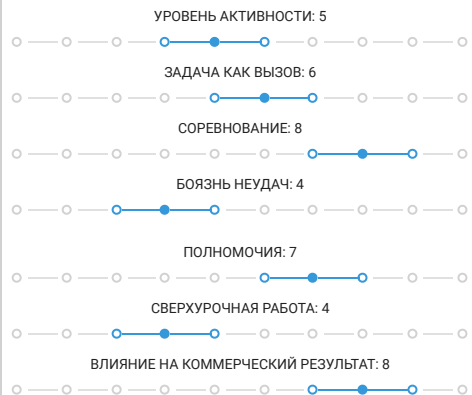
Воспринимает конкурентную среду как некомфортную, даже демотирующую.

Столкнувшись с неудачей или критикой, скорее теряет, а не повышает свою работоспособность, не прилагает дополнительных усилий.

Наличие полномочий и необходимость принимать решение за других демотируют.

Работа, требующая вторжения в личную жизнь, снижает мотивацию.

Демотирует необходимость связывать результат своей работы с коммерческими показателями бизнеса.



Мотивируют наличие большого количества задач, высокий темп работы.

Мотивирует наличие амбициозных целей и сложных для решения задач.

Стремится справиться с задачей лучше других. Сравнение с другими часто стимулирует лучшее исполнение.

Стремится сделать работу на должном уровне для поддержания самоуважения. Перспектива ошибиться повышает активность

Мотивирует возможность влиять и принимать решения в отношении других людей и процессов.

Эффективно работает, чувствуя увлеченность делами, уделяет работе много сил, готов работать сверхурочно.

Мотивирует возможность увидеть свой результат в конкретных финансовых показателях работы компании.

ЭНЕРГИЧНОСТЬ И ДИНАМИЗМ

Не испытывает потребности во взаимодействии с другими и причастности к работе в команде.

Признание не является важным. Похвала не повышает готовность работать.

Профиль организации или необходимость снижать качество работы не влияет на мотивацию.

Равнодушен к стабильности своего положения в компании. Некомфортные условия труда не влияют на мотивацию.

Равнодушен к возможности профессионального саморазвития и повышения квалификации на работе.



Мотивируют возможность общения и атмосфера сотрудничества, поддерживающие теплые отношения в коллективе.

Любит, когда хорошая работа была замечена и достижения признаны. Без поощрения теряет мотивацию.

Мотивирует работа в организации, соблюдающей этические нормы и приносящей пользу для общества. Необходимость снижать качество работы ведет к демотивации.

Нуждается в ощущении стабильности, с трудом терпит неприятные условия.

Мотивирует работа, которая обеспечивает возможности для развития и приобретения новых навыков и знаний.

СОВМЕСТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Степень интереса и разнообразия работы значительно не сказывается на мотивации.

Неясная система и отсутствие прописанных процедур в работе снижают уровень мотивации.

Готов работать под внешним управлением. Регулярный контроль над деятельностью не снижает уровень мотивации.



Привлекает разнообразная, творческая и увлекательная работа. Рутинная работа снижает уровень мотивации.

Предпочитает гибкую рабочую среду без жесткой структуры. Готов работать в условиях неясной постановки задач.

Мотивирует возможность проявлять инициативу и самостоятельно определять способы работы над задачами. Жесткий контроль со стороны руководства снижает мотивацию.

ВНУТРЕННИЕ КАЧЕСТВА

Не придает большого значения уровню материального вознаграждения.

Не ориентирован на продвижение, карьерный рост.

Не заинтересован вопросами статуса и положения. Повышенное подчеркивание занимаемой должности и статуса может некоторым образом влиять на уровень мотивации.



Мотивация в высокой степени зависит от уровня материального вознаграждения. Восприятие вознаграждения как недостаточно справедливого или крупного снижает уровень мотивации.

Четкие осязаемые перспективы построения карьеры и возможность роста в должности повышают уровень мотивации.

Придает значение своему положению в компании. Наличие атрибутов, подтверждающих высокий статус в организации, повышает уровень мотивации.

ВНЕШНИЕ КАЧЕСТВА

## ВОЗМОЖНОЕ ВЛИЯНИЕ ОСОБЕННОСТЕЙ РАБОТЫ НА УРОВЕНЬ МОТИВАЦИИ К РАБОТЕ

### УРОВЕНЬ АКТИВНОСТИ

Работа в условиях жесткого временного давления и одновременного выполнения нескольких запросов в ограниченных временных рамках

НИКАКОГО ЭФФЕКТА



### ЗАДАЧА КАК ВЫЗОВ

Возможность решать амбициозные и сложные задачи

МОТИВИРУЕТ



### СОРЕВНОВАНИЕ

Работа в конкурентной среде, возможность превзойти результат других

СИЛЬНО МОТИВИРУЕТ



### БОЯЗНЬ НЕУДАЧ

Боязнь потерпеть неудачу, подвергнуться критике и получить отрицательную оценку от окружающих

НИКАКОГО ЭФФЕКТА



### ПОЛНОМОЧИЯ

Возможность влиять и принимать решения в отношении других людей и процессов

МОТИВИРУЕТ



### СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

Работа, требующая привлечения личного времени

ДЕМОТИВИРУЕТ



### ВЛИЯНИЕ НА КОММЕРЧЕСКИЙ РЕЗУЛЬТАТ

Возможность увидеть свой результат в конкретных финансовых показателях работы компании

МОТИВИРУЕТ



### ОБЩЕНИЕ И ПОДДЕРЖКА

Общение и атмосфера сотрудничества, поддерживающие теплые отношения в коллективе

МОТИВИРУЕТ



### ПРИЗНАНИЕ

Получение позитивной обратной связи и других проявлений признания за свои достижения

МОТИВИРУЕТ



### СООТВЕТСТВИЕ ЭТИЧЕСКИМ ПРИНЦИПАМ

Работа в организации, приносящей пользу обществу и соблюдающей этические нормы

СИЛЬНО МОТИВИРУЕТ



### СТАБИЛЬНОСТЬ И КОМФОРТ

Стабильность места в компании и комфортные условия труда

МОТИВИРУЕТ



### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ

Возможность получения новых знаний и навыков и профессионального развития

СИЛЬНО МОТИВИРУЕТ



### ИНТЕРЕСНАЯ РАБОТА

Разнообразная, творческая и увлекательная работа

СИЛЬНО МОТИВИРУЕТ



### НЕОПРЕДЕЛЕННОСТЬ

Гибкая среда без жесткой структуры, работа в условиях неясной постановки задач

ДЕМОТИВИРУЕТ



### АВТОНОМИЯ

Возможность проявлять инициативу и самостоятельно определять способы работы над задачами

МОТИВИРУЕТ



### МАТЕРИАЛЬНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Уровень материального поощрения, четкая взаимосвязь между зарплатой, премиями и производительностью

СИЛЬНО МОТИВИРУЕТ



### КАРЬЕРНЫЙ РОСТ

Наличие возможностей карьерного роста

СИЛЬНО МОТИВИРУЕТ



### СТАТУС

Наличие атрибутов, подтверждающих высокий статус в организации

МОТИВИРУЕТ



ЭНЕРГИЧНОСТЬ И ДИНАМИЗМ

СОВМЕСТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ВНУТРЕННИЕ КАЧЕСТВА

ВНЕШНИЕ КАЧЕСТВА