

## Управление людьми

### Влияние

Вы описываете себя как человека, которому не нравится убеждать других, 'продавать' идеи или вести переговоры. При этом Вы иногда берете на себя лидерскую роль в команде, но можете также уступить ее другим.

Что касается выражения своего мнения, то Вы склонны проявлять определенную сдержанность и избегать откровенных высказываний. Однако Вы в равной степени готовы, в зависимости от обстоятельств, принять позицию большинства или придерживаться своего мнения вопреки несогласию других.

### Общительность

Вам нравится быть среди людей. В компании Вы обычно проявляете себя как весьма общительный и разговорчивый человек и, вероятно, очень любите оказываться в центре внимания. Однако Вы, по всей видимости, чувствуете себя неуверенно в официальных ситуациях, при знакомстве с новыми людьми. Вероятно, именно в компании друзей или хорошо знакомых людей Вы ведете себя наиболее непринужденно, тогда как в обществе малознакомых людей зачастую можете держаться скованно.

### Эмпатия

Вам не свойственно проявлять сочувствие и заботу о благополучии других. Вероятно, в рабочих ситуациях Вы стремитесь держать дистанцию и оказываете поддержку или помощь коллегам только в крайних случаях, если расцениваете чужую проблему как действительно серьезную. Вы также описываете себя как человека, который соблюдает баланс между готовностью говорить о своих достижениях и скромностью. При выработке решений Вы соблюдаете баланс между необходимостью действовать независимо и потребностью выяснить мнения других, поскольку Вы в той же степени, что и большинство других людей, склонны консультироваться с другими.

## Управление задачами

### Анализ

Вам очень нравится критически оценивать информацию и доводы, искать ошибки и несоответствия. Вы также проявляете большой интерес к анализу поведения людей, стараетесь понять их мотивы. Кроме того, Вы чувствуете себя достаточно комфортно, работая с числовой информацией.

### Творчество и изменения

Вы демонстрируете стремление к изменению устоявшихся методов работы. При решении задач Вы проявляете умеренный интерес к рассмотрению гипотетических доводов и можете сочетать теоретический анализ со здравым смыслом. С точки зрения инновативности, Вы описываете себя как человека, который не очень склонен генерировать идеи, а скорее предпочитает поддерживать идеи других.

Вы ориентированы на то, чтобы менять свой стиль поведения в зависимости от окружения и обстоятельств. В той же степени, что и большинство других людей, Вы не ищете разнообразия ради разнообразия, хотя и не проявляете ярко выраженной потребности в стабильности и повседневной рутине.

### Организация

В зависимости от ситуации Вы можете как заблаговременно планировать решение рабочих вопросов, так и реагировать на них мере возникновения. Вы, в той же степени, что и большинство других людей, можете уделять внимание организации работы, не слишком вникая в детали, но и не игнорируя их полностью.

С точки зрения соблюдения заданных сроков Вы проявляете примерно ту же степень надежности, что и большинство людей. Вы также не считаете важным следовать установленным правилам и процедурам и готовы нарушить их, если видите, что они мешают эффективному выполнению работы.

## Управление собой

### Эмоции

Судя по всему, Вам может быть непросто отключаться от повседневных рабочих забот и сбрасывать связанное с ними напряжение. Однако Вы проявляете умеренный уровень тревожности в преддверии важных событий. Вас довольно легко задеть замечаниями; Вы можете воспринимать критику как направленную против Вас лично. Вы описываете себя как человека, способного обращать внимание как на негативные, так и на позитивные стороны жизни. Однако Вам свойственно сомневаться в чистоте намерений людей, с подозрением относиться к их мотивам. Вы проявляете эмоциональную сдержанность в той же степени, что и большинство других людей.

### Динамизм

Вы отличаетесь энергичностью, Вам нравится, когда у Вас много дел. Более того, если кто-то может получать удовольствие просто от участия в деятельности, то для Вас важно одерживать победу. Возможно, ощущение успеха в деле возникает у Вас тогда, когда Вы справляетесь с чем-то лучше других. Судя по всему, для Вас характерны очень амбициозные карьерные устремления, и Вы настроены на достижение самых сложных целей. Однако велика вероятность того, что, стараясь разобраться в проблеме, Вы медленно приходите к заключениям и решениям.