

УПРАВЛЕНИЕ ЛЮДЬМИ				
<p>Редко пытается повлиять на других, не любит продавать, испытывает дискомфорт, ведя переговоры</p> <p>Охотно уступает ответственность, не любит указывать другим, не склонен управлять</p> <p>Избегает критиковать других, может скрывать свою позицию, не готов предлагать свое мнение</p> <p>Принимает решения большинства, готов следовать общему мнению</p>	<p>ОКАЗАНИЕ ВЛИЯНИЯ: 8</p> <p>КОНТРОЛЬ: 8</p> <p>ПРЯМОТА: 9</p> <p>НЕЗАВИСИМОСТЬ: 7</p>	<p>Получает удовольствие от переговоров, продаж и изменяя мнения других людей</p> <p>Охотно берет ответственность на себя, управляет, дает указания и контролирует других</p> <p>Свободно высказывает свое мнение, не скрывает несогласия, готов критиковать других</p> <p>Предпочитает следовать собственному подходу, готов игнорировать решения большинства</p>	ВЛИЯНИЕ	
<p>Молчалив, не любит быть в центре внимания</p> <p>Комфортно чувствует себя в одиночестве, не переживает, оставаясь вне компании</p> <p>Лучше чувствует себя в менее официальной обстановке, в контактах с незнакомыми людьми может испытывать неловкость</p>	<p>ЖИВОСТЬ: 7</p> <p>ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ К ГРУППЕ: 8</p> <p>СОЦИАЛЬНАЯ УВЕРЕННОСТЬ: 6</p>	<p>Общителен, оживляется, чувствуя на себе внимание других</p> <p>Стремится быть среди людей и не любит действовать в одиночку</p> <p>Легко вступает в контакт с людьми, уверенно чувствует себя в официальной обстановке</p>		ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ
<p>Любит рассказывать о своих достижениях и успехах</p> <p>Готов принимать решения без обсуждений с другими, предпочитает решать все сам</p> <p>Редко проявляет сочувствие и внимание к окружающим, остается равнодушным к личным проблемам других</p>	<p>СКРОМНОСТЬ: 2</p> <p>ДЕМОКРАТИЗМ: 4</p> <p>ЗАБОТА: 6</p>	<p>Не афиширует свои достижения, не заявляет о личных успехах</p> <p>Консультируется, вовлекает других в принятие решений, не склонен принимать решения единолично</p> <p>Проявляет сочувствие и внимание к окружающим, готов помогать людям</p>		
УПРАВЛЕНИЕ ЗАДАЧАМИ				
<p>Предпочитает иметь дело с мнениями и впечатлениями, а не с цифрами и фактами, не любит обращаться к статистике</p> <p>Не уделяет внимания потенциальным ограничениям и ошибкам, не любит критически анализировать информацию</p> <p>Не интересуется причинами поступков людей, не старается понять их поведение</p>	<p>ИНТЕРЕС К ТОЧНЫМ ДАННЫМ: 5</p> <p>ИНТЕРЕС К ОЦЕНИВАНИЮ: 5</p> <p>ИНТЕРЕС К ПОВЕДЕНИЮ: 5</p>	<p>Любит работать с числами, охотно анализирует статистическую информацию, основывает решения на цифрах и фактах</p> <p>Критически оценивает информацию, ищет потенциальные ограничения и ошибки</p> <p>Старается понять мотивы поведения, анализировать поступки людей</p>	АНАЛИЗ	
<p>Охотно меняет методы работы, предпочитает новые подходы</p> <p>Предпочитает работать с практическими, а не теоретическими вопросами, не любит иметь дело с общими концепциями</p> <p>Менее склонен самостоятельно генерировать идеи</p> <p>В работе предпочитает неизменный порядок, готов выполнять однообразную работу</p> <p>Вряд ли будет менять поведение при изменении ситуации или в другом окружении</p>	<p>ТРАДИЦИОНАЛИЗМ: 3</p> <p>КОНЦЕПТУАЛИЗМ: 5</p> <p>ИННОВАТИВНОСТЬ: 6</p> <p>ИНТЕРЕС К РАЗНООБРАЗИЮ: 8</p> <p>АДАПТИВНОСТЬ: 4</p>	<p>Опирается на проверенные методы, предпочитает устойчивые подходы</p> <p>Интересуется теориями, охотно обсуждает общие концепции</p> <p>Генерирует идеи, проявляет изобретательность, находит оригинальные решения</p> <p>Ищет разнообразие и новизну, любит изменения в привычном порядке работы</p> <p>Изменяет поведение в зависимости от ситуации или окружения</p>		ТВОРЧЕСТВО И ИЗМЕНЕНИЯ
<p>Более вероятно концентрация на ближайших, нежели долгосрочных проблемах</p> <p>Вряд ли будет углубляться в детали, менее систематичен, не любит задач, изобилующих деталями</p> <p>Не считает установленные сроки обязательными, может оставлять дела незавершенными</p> <p>Не считает установленный порядок обязательным, готов нарушать правила, не любит регламентацию</p>	<p>ПЕРСПЕКТИВНОЕ МЫШЛЕНИЕ: 8</p> <p>ВНИМАНИЕ К ДЕТАЛЯМ: 2</p> <p>ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ: 2</p> <p>СЛЕДОВАНИЕ ПРАВИЛАМ: 2</p>	<p>Видит долгосрочную перспективу, более вероятен стратегический подход</p> <p>Склонен углубляться в детали, методичен и систематичен</p> <p>Заботится о завершении начатого в срок, доводит дела до конца</p> <p>Следует процедурам, предпочитает иметь четкие инструкции, не склонен нарушать правила</p>	ОРГАНИЗАЦИЯ	
УПРАВЛЕНИЕ СОБОЙ				
<p>Склонен испытывать напряжение, с трудом расслабляется, не может отключаться от рабочих проблем</p> <p>Менее подвержен беспокойству накануне важных событий, свободен от тревоги, иногда безразличен</p> <p>Восприимчив, уязвим к критике, расстраивается из-за несправедливых замечаний</p> <p>Беспокоится за будущее, ожидает неудачного развития событий, сосредоточен на негативных аспектах ситуации</p> <p>Не верит в искренность людей, сомневается в том, что они говорят</p> <p>Открыто выражает свои чувства, с трудом скрывает эмоции</p>	<p>УСТОЙЧИВОСТЬ: 4</p> <p>ТРЕВОЖНОСТЬ: 7</p> <p>НЕВОЗМУТИМОСТЬ: 3</p> <p>ОПТИМИЗМ: 5</p> <p>ДОВЕРИЕ: 5</p> <p>ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ КОНТРОЛЬ: 3</p>	<p>Редко испытывает напряжение, может расслабляться, как правило, спокоен</p> <p>Испытывает беспокойство перед важными событиями, очень переживает, когда что-то идет не так</p> <p>Не склонен обижаться, может игнорировать нападки и не обращать внимания на критику</p> <p>Ожидает успешного развития событий, видит позитивные аспекты ситуации</p> <p>Доверяет людям, считает их надежными и искренними, верит тому, что говорят другие</p> <p>Может скрывать свои чувства от других, не демонстрирует эмоций</p>	ЭМОЦИИ	
<p>Любит спокойный темп работы, не любит чрезмерные нагрузки</p> <p>Не любит соревноваться с другими, считает, что главное не победа, а участие</p> <p>Не считает карьеру приоритетом, выбирает скорее достижимые, нежели амбициозные цели</p> <p>Не спешит принимать решения, любит подолгу обдумывать ситуацию</p>	<p>АКТИВНОСТЬ: 7</p> <p>СОРЕВНОВАТЕЛЬНОСТЬ: 8</p> <p>МОТИВИРОВАННОСТЬ НА ДОСТИЖЕНИЯ: 8</p> <p>РЕШИТЕЛЬНОСТЬ: 6</p>	<p>Не любит сидеть без дела, радуется, когда много работы</p> <p>Стремится побеждать, охотно соревнуется, не любит проигрывать</p> <p>Амбициозен, нацелен на служебный рост, любит решать трудные задачи</p> <p>Быстро делает выводы и принимает решения, не склонен колебаться</p>		ДИНАМИЗМ
<p>Отвечал несогласованно при заполнении опросника</p>	<p>СОГЛАСОВАННОСТЬ: 6</p>	<p>Отвечал согласованно при заполнении опросника</p>		