



орq32
> Персональный отчет

Имя: **Фамилия Имя**

Дата: ДД-ММ-ГГГГ

Введение

Данный отчет является конфиденциальным и может быть предоставлен только респонденту, заполнявшему опросник.

Цель данного отчета - предоставить Вам информацию о результатах анализа ответов, которые Вы давали при заполнении опросника.

От Вас требовалось описать свое поведение, предпочтения и подходы применительно к различным аспектам профессиональной деятельности, чтобы получить целостную картину свойственных Вам в настоящее время моделей поведения. Ваши ответы сравнивались с ответами большой группы людей, заполнявших опросник ранее.

При изучении данного отчета следует помнить, что содержащиеся в нем описания и характеристики выведены из Ваших ответов, которые отражают только Ваше представление о своем поведении, но не говорят о том, как Ваше поведение или особенности характера воспринимаются другими людьми. Тем не менее данная информация, отражающая Ваше видение присущих Вам моделей поведения, позволяет спрогнозировать в ряде существенных моментов Ваше поведение в различных ситуациях.

Информация, представленная в отчете, сгруппирована в три крупных раздела. Тот или иной раздел может иметь большее или меньшее значение в зависимости от Ваших целей и задач. Возможно, Вы уже получили или Вам предложено получить устную обратную связь по результатам заполнения опросника. Человек, предоставляющий обратную связь и/или данный отчет, должен иметь специальную подготовку, чтобы ответить на Ваши вопросы и более подробно объяснить результаты.

Данный отчет достоверен в течение 18-24 месяцев с момента заполнения опросника, в зависимости от выполняемых Вами рабочих задач и личных обстоятельств. По истечении указанного срока его следует использовать с осторожностью.

Управление людьми

ВЛИЯНИЕ

Вы характеризуете себя как человека, который получает некоторое удовольствие, продвигая идеи посредством убеждения и переговоров. При этом Вы скорее склонны взять на себя функцию руководства или организации деятельности группы. Иными словами, Вы склонны управлять другими посредством убеждения.

Что касается выражения своего мнения, то Вы склонны проявлять определенную сдержанность и избегать откровенных высказываний. Кроме того, Вы проявляете некоторую склонность принимать позицию большинства, а не настаивать на своей точке зрения.

ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ

Вы описываете себя как человека умеренно общительного. Вы можете испытывать некоторую неловкость в официальных ситуациях или знакомясь с новыми людьми. В компании Вы, судя по всему, соблюдаете баланс между разговорчивостью и сдержанностью. Эта черта сочетается у Вас с умеренно выраженной потребностью в том, чтобы находиться и работать среди людей.

ЭМПАТИЯ

Вам доставляет удовольствие говорить о себе и своих достижениях, и Вы рассказываете о собственных успехах несколько охотнее, чем большинство людей. При выработке решений Вы соблюдаете баланс между необходимостью действовать независимо и потребностью выяснить мнения других, поскольку Вы в той же степени, что и большинство других людей, склонны консультироваться с другими. Вы описываете себя как человека достаточно внимательного к людям и вполне готового проявлять терпимость и пойти на некоторые поправки коллегам, когда у них возникают личные проблемы.

Управление задачами

АНАЛИЗ

Вы проявляете большой интерес к анализу поведения людей, стараетесь понять их мотивы. В противоположность этому Вы почти не обнаруживаете желания критически оценивать информацию и доводы. Однако Вы готовы уделять время работе с числовой информацией.

ТВОРЧЕСТВО И ИЗМЕНЕНИЯ

Вы демонстрируете явное стремление к изменению устоявшихся методов работы. Это стремление обнаруживает себя и в том, что Вам доставляет явное удовольствие генерировать новые подходы к решению рабочих задач. При решении задач Вы проявляете умеренный интерес к рассмотрению теоретических оснований и можете сочетать абстрактный подход со здравым смыслом.

Судя по Вашим ответам, Вы действуете гибко в разных ситуациях, меняя свой стиль поведения с учетом окружения и обстоятельств. Вы проявляете тягу к разнообразию и новизне; повседневная рутина, вероятно, вызывает у Вас чувство скуки.

ОРГАНИЗАЦИЯ

Вам скорее присуще рассматривать вопросы по мере их возникновения, чем планировать заранее. При этом Вы не склонны обращать внимание на детали, предпочитая доверять проверке работы другим. Вы довольно гибко подходите к соблюдению сроков, по-видимому, понимая, что не всегда можно в них уложиться. Вы также не считаете важным следовать установленным правилам и процедурам и готовы нарушить их, если видите, что они мешают эффективному выполнению работы.

Управление собой

ЭМОЦИИ

Судя по всему, Вам довольно редко случается испытывать внутреннее напряжение в связи с повседневными рабочими заботами. Вы также проявляете умеренный уровень тревожности в преддверии важных событий. Вас довольно легко задеть замечаниями; Вы можете воспринимать критику как направленную против Вас лично. Вы описываете себя как человека, способного обращать внимание, как на негативные, так и на позитивные стороны жизни. Временами Вы сомневаетесь в искренности намерений окружающих. Вы склонны довольно открыто проявлять свои чувства и эмоции.

ДИНАМИЗМ

Если кто-то может получать удовольствие просто от участия в деятельности, то для Вас важно одерживать победу. Возможно, ощущение успеха в деле возникает у Вас тогда, когда Вы справляетесь с чем-то лучше других. Вы проявляете уровень энергичности в той же степени, что и большинство других людей и чувствуете себя комфортно при умеренных нагрузках. Велика вероятность того, что, стараясь разобраться в проблеме, Вы медленно приходите к заключениям и решениям. Вы проявляете стремление добиваться успеха в той же степени, что и большинство других людей, и Вас, вероятно, мотивируют четко поставленные цели.

МЕТОДОЛОГИЯ ОЦЕНКИ

При составлении данного отчета использовались следующие источники информации:

Опросник / тест	Дата	Нормативная группа
Профессиональный личностный опросник	ДД-ММ-ГГГГ	РФ - Специалисты и менеджеры разного уровня

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ

Имя	Фамилия Имя
Результаты OPQ	RP1=7, RP2=7, RP3=4, RP4=4, RP5=6, RP6=6, RP7=5, RP8=4, RP9=6, RP10=7, TS1=5, TS2=3, TS3=9, TS4=2, TS5=6, TS6=9, TS7=8, TS8=8, TS9=4, TS10=3, TS11=4, TS12=4, FE1=7, FE2=5, FE3=4, FE4=6, FE5=4, FE6=4, FE7=6, FE8=8, FE9=5, FE10=3, CNS=4
Отчет	OPQ32i Персональный отчет

СВЕДЕНИЯ ОБ ЭТОМ ОТЧЕТЕ

Данный отчет создан с помощью электронной интернет-системы SHLTOOLS[®] v.3. Он включает информацию из Профессионального Личностного Опросника OPQ32 (Occupational Personality Questionnaire TM). Использовать данный опросник должны только лица, прошедшие специальный тренинг по его применению и интерпретации.

Вышеприведенный отчет выполнен на основе ответов респондента, и в значительной мере отражает содержание этих ответов. При интерпретации результатов следует уделить особое внимание субъективной природе ответов респондента на вопросы опросника.

Данный отчет получен электронными средствами, и пользователь может внести в него необходимые дополнения и изменения.

SHL Group Limited и ассоциированные с ней компании не могут гарантировать, что содержание этого отчета не подвергалось каким-либо изменениям после его создания системой. Мы не несем ответственности никакого типа за последствия использования этого отчета, включая ответственность за халатное или небрежное использование.

© SHL Group Limited. Все права защищены. SHL и OPQ являются торговыми марками SHL Group Limited, зарегистрированными в Великобритании и других странах.

SHL Group Ltd
The Pavilion
1 Atwell Place
Thames Ditton
Surrey, KT7 0NE
Tel: +44 (0) 20 8335 8000
Fax: +44 (0) 20 8335 7000
Internet: <http://www.shl.com>
Email: info@shlgroup.com

©SHL Russia Business
Psychologists Ltd.
10-2, Korovinskoye Shosse,
Iris Business Centre, Moscow
127486 Russia
Tel: + 7 495 488 8093
Fax: +7 495 488 8094
Internet: <http://www.shl.ru>
E-mail: shl@shl.ru