

Обратная связь методом 360 градусов (360° Training)

Консультационный семинар



ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕН СЕМИНАР?

Курс предназначен для специалистов, применяющих технологии оценки в рамках обеспечения процесса развития персонала.

ПРЕИМУЩЕСТВА ВЫБОРА

В условиях жесткой рыночной конкуренции для организации очень важно проводить управление человеческими ресурсами в соответствии с бизнес целями. Одним из методов, при помощи которого можно получать более высокую отдачу от сотрудников за счет лучшего понимания ими своего текущего уровня развития компетенций, сильных сторон и областей для развития, является обратная связь методом 360 градусов.

Суть методики 360 градусов заключается в том, что оценку сотрудника проводит все его рабочее окружение: руководители, подчиненные, коллеги и клиенты. Также сотрудника могут попросить оценить самого себя.

Использование метода оценки 360 градусов зависит от тех целей, которые преследует организация. Метод может быть использован как для решения задач оценки персонала, так и для его развития.

ТЕМАТИКА СЕМИНАРА

- Определение места технологий 360 градусов в оценке и развитии, выяснение роли компетенций при использовании оценки методом 360 градусов
- Принципы разработки стратегии проведения оценки методом 360 градусов в конкретной организации применительно к разным категориям персонала (от высшего менеджмента до рядовых специалистов)
- Получение практических навыков применения оценки методом 360 градусов
- Порядок и правила предоставления обратной связи по результатам оценки методом 360 градусов
- Связь результатов оценки методов 360 градусов с планом развития
- Приемы преодоления организационного и личного сопротивления оценке методом 360 градусов

Сертификаты, дипломы, свидетельства

По итогам семинара слушатели получают сертификат SHL

Продолжительность



2 ДНЯ

Как принять Участие в семинаре?



Зайдите на сайт www.shl.ru в раздел «Тренинги и семинары», выберете дату проведения семинара и отправьте заявку на участие. Менеджер нашей компании обязательно свяжется с Вами для согласования деталей.



Свяжитесь с офисом компании SHL.

Обратная связь методом 360 градусов (360° Training)

Консультационный семинар

ПРОГРАММА КУРСА

День 1

- Что такое оценка методом 360 градусов?
- Соответствие оценки методом 360 градусов стратегическим целям компании
- Выбор правильного инструмента для оценки методом 360 градусов
- Подготовка и проведение оценки методом 360 градусов.
Практические аспекты
- Практические занятия

День 2

- Интерпретация результатов оценки методом 360 градусов
- Подготовка и проведение обратной связи по результатам оценки методом 360 градусов
- Практические занятия
- Преодоление организационного и личного сопротивления оценке методом 360 градусов
- Развитие и дальнейшие действия на основе результатов оценки методом 360 градусов

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ

- Профессиональное тестирование / Occupational Testing (OT)
- Профессиональные личностные опросники / Occupational Personality Questionnaire (OPQ)
- Анализ работ и моделирование компетенций / Job Analysis and Competency Design (JACD)
- Разработка и проведение центров оценки / Assessment Centers and Development Centers (ACDC)

SHL Russia&CIS /

ООО «Бизнес Психологи»

105082, Россия, Москва
Спартаковский пер., дом 2, стр. 1
БЦ «Платформа», подъезд 8, 4 этаж
тел.: +7 (495) 646-75-16
e-mail: shl@shl.ru

Филиал в Санкт-Петербурге

197022, Россия, Санкт-Петербург
ул. Профессора Попова
д. 37, литер А
бизнес-центр «Сенатор»
офис 307
тел.: +7 (812) 332-17-28
факс: +7 (812) 332-17-28
e-mail: shl_spb@shl.ru

Филиал в Казахстане

050043, Казахстан, Алматы
ул. Джандосова, д. 98
БЦ «Навои Тауэрс»
офис 415
тел.: +7 (727) 334-10-05
e-mail: shl@shl.kz

Филиал в Украине

01030, Украина, г. Киев
ул. Б. Хмельницкого, 52
бизнес-центр «Vector»
офис 523
тел.: +38 (044) 383-67-70
e-mail: ukraine@shl.com.ua