

## Тренинг наблюдателей для Центров Оценки и Развития (Assessor Training)

Консультационный семинар



### ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕН СЕМИНАР?

Курс предназначен для специалистов участвующих в аттестации, оценке и развитии персонала внутри компании. Также курс рассчитан на линейных менеджеров, которые участвуют в процедуре оценки по компетенциям в качестве наблюдателя.

### ПРЕИМУЩЕСТВА ВЫБОРА

Центры оценки обеспечивают максимальную достоверность прогноза будущей эффективности сотрудника по сравнению с другими методами. Технология проведения центров оценки подразумевает использование целого спектра инструментов SHL для достижения таких показателей. Крупнейшие компании мира постоянно используют центры оценки как одну из методических основ построения работы с персоналом.

### МАТЕРИАЛЫ СЕМИНАРА И ПРЕЗЕНТАЦИИ

Участники семинара получают пакет материалов семинара. В состав пакета входят:

- справочное издание по тематике семинара;
- копия презентации;
- сборник практических заданий.

### Сертификаты, дипломы, свидетельства

По итогам семинара слушатели получают сертификат SHL

### Продолжительность



3 ДНЯ

### Как принять Участие в семинаре?



Зайдите на сайт [www.shl.ru](http://www.shl.ru) в раздел «Тренинги и семинары», выберите дату проведения семинара и отправьте заявку на участие. Менеджер нашей компании обязательно свяжется с Вами для согласования деталей.



Свяжитесь с офисом компании SHL.

# Тренинг наблюдателей для Центров Оценки и Развития (Assessor Training)

Консультационный семинар

## ПРОГРАММА КУРСА

### ДЕНЬ 1

- Интервью и другие методы оценки персонала
- Основные положения практики проведения Центров оценки
- Определение Центра оценки и Центра развития. Основные отличия
- Что такое компетенции
- Модели компетенций в центрах оценки
- Типы упражнений
- Технология проведения Центров оценки — процесс НОКО
- Групповое упражнение
- Оценка поведения в групповом упражнении

#### • Домашнее задание:

Выполнение индивидуального делового упражнения (In-tray)

### ДЕНЬ 2

- Оценка индивидуального делового упражнения (In-tray)
- Аналитическое презентационное упражнение с последующей оценкой
- Проведение ролевой игры с последующей оценкой
- Упражнение на поиск фактов

### ДЕНЬ 3

- Правила проведения интегральной сессии
- Основы написания отчетов
- Предоставление обратной связи участникам Центра Оценки
- Завершение семинара

## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ

- Разработка и проведение центров оценки/  
Assessment Centres and Development Centres (ACDC)
- Анализ работы и моделирование компетенций/  
Job Analysis and Competency Design (JACD)
- Планирование индивидуального развития/  
Personal Development Planning (PDP)

#### SHL Russia&CIS /

#### ООО «Бизнес Психологи»

105082, Россия, Москва  
Спартаковский пер., дом 2, стр. 1  
БЦ «Платформа», подъезд 8, 4 этаж  
тел.: +7 (495) 646-75-16  
e-mail: shl@shl.ru

#### Филиал в Санкт-Петербурге

197022, Россия, Санкт-Петербург  
ул. Профессора Попова  
д. 37, литер А  
бизнес-центр «Сенатор»  
офис 307  
тел.: +7 (812) 332-17-28  
факс: +7 (812) 332-17-28  
e-mail: shl\_spb@shl.ru

#### Филиал в Казахстане

050043, Казахстан, Алматы  
ул. Джандосова, д. 98  
БЦ «Навои Тауэрс»  
офис 415  
тел.: +7 (727) 334-10-05  
e-mail: shl@shl.kz

#### Филиал в Украине

01030, Украина, г. Киев,  
ул. Б. Хмельницкого, 52  
бизнес-центр «Vector»  
офис 523  
тел.: +38 (044) 383-67-70  
e-mail: ukraine@shl.com.ua