

Эффективное интервью. Тренинг для рекрутеров

Консультационно-практический семинар



ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕН СЕМИНАР?

Курс предназначен для:

- специалистов в области рекрутмента;
- специалистов в области управления персоналом;
- линейных менеджеров, участвующих в оценке персонала;
- всех желающих улучшить свои навыки интервьюирования.

ПРЕИМУЩЕСТВА ВЫБОРА

В настоящее время во всем мире интервью является одним из наиболее используемых методов оценки персонала и самым широко применяемым методом отбора при найме (98% компаний по всему рынку используют интервью при отборе). Информация, полученная именно во время интервью, зачастую играет решающую роль в принятии окончательного решения. В этой связи, учитывая цену ошибки при принятии кадровых решений, точность и надежность оценки кандидата «на входе» имеют ключевое значение. На сегодняшний день существует четыре основных типа интервью, позволяющих максимально широко оценить опыт, личностные качества, мотивацию и знания потенциального сотрудника. Это — биографическое интервью, кейс-интервью, проективное интервью и интервью по компетенциям. Семинар посвящен отработке данных техник.

МАТЕРИАЛЫ СЕМИНАРА И ПРЕЗЕНТАЦИИ

Участники семинара получают пакет материалов семинара. В состав пакета входят:

- копия презентации;
- сборник практических заданий.

Сертификаты, дипломы, свидетельства

По итогам семинара слушатели получают сертификат SHL

Продолжительность

 2 ДНЯ

Как принять Участие в семинаре?



Зайдите на сайт www.shl.ru в раздел «Тренинги и семинары», выберите дату проведения семинара и отправьте заявку на участие. Менеджер нашей компании обязательно свяжется с Вами для согласования деталей.



Свяжитесь с офисом компании SHL

Эффективное интервью. Тренинг для рекрутеров

Консультационно-практический семинар

ПРОГРАММА КУРСА

ДЕНЬ 1

- Интервью и другие методы оценки персонала
- Трудности, с которыми сталкиваются интервьюеры, как их преодолеть и повысить объективность интервью
- Ключевые навыки интервьюера (невербальное поведение, формулирование вопросов)
- Биографическое интервью: преимущества и ограничения, особенности проведения
- Практикум по проведению биографического интервью
- Кейс-интервью: преимущества и ограничения, особенности проведения
- Практикум по проведению кейс-интервью (разработка кейсов, проведение)
- Проективное интервью: преимущества и ограничения, особенности проведения
- Практикум по проведению проективного интервью
- «Продажа» вакансии

День 2

- Особенности интервью по компетенциям
- Стадии исследования компетенций в ходе интервью (CARE)
- Практикум по проведению интервью по компетенциям
- Особенности оценки результатов, полученных в ходе интервью по компетенциям
- Практикум по оценке результатов интервью по компетенциям
- Структура интервью
- Финальный практикум по проведению комбинированного отборочного интервью

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КУРСЫ

- Тестирование персонала в организации / Occupational Testing (OT)
- Профессиональные личностные опросники / Occupational Personality Questionnaire (OPQ)
- Мотивационные опросники / Motivation Questionnaire (MQ)

SHL Russia&CIS /

ООО «Бизнес Психологи»

105082, Россия, Москва
Спартаковский пер., дом 2, стр. 1
БЦ «Платформа», подъезд 8, 4 этаж
тел.: +7 (495) 646-75-16
e-mail: shl@shl.ru

Филиал в Санкт-Петербурге

197022, Россия, Санкт-Петербург
ул. Профессора Попова
д. 37, литер А
бизнес-центр «Сенатор»
офис 307
тел.: +7 (812) 332-17-28
факс: +7 (812) 332-17-28
e-mail: shl_spb@shl.ru

Филиал в Казахстане

050043, Казахстан, Алматы
ул. Джандосова, д. 98
БЦ «Навои Тауэрс»
офис 415
тел.: +7 (727) 334-10-05
e-mail: shl@shl.kz

Филиал в Украине

01030, Украина, г. Киев,
ул. Б. Хмельницкого, 52
бизнес-центр «Vector»
офис 523
тел.: +38 (044) 383-67-70
e-mail: ukraine@shl.com.ua