

Отчет для кандидата по результатам Теста системного мышления SRT

Имя кандидата: Фамилия Имя

Дата составления отчета: 26-02-2018

Дата тестирования: 12-02-2018

Информация о пройденном Вами тесте

Тест системного мышления (SRT RUS)

С помощью этого теста оценивается способность к системному анализу и работе с информацией, представленной в виде абстрактных схем и сложных структур. В тест системного мышления входят четыре типа задач, оценивающих отдельные компоненты этой способности:

- задачи на выявление закономерностей в логических последовательностях;
- задачи на анализ и выявление закономерностей в структурных схемах;
- задачи на понимание диаграмм и схем процессов (циклических схем);
- задачи на выявление взаимосвязей между элементами в сложных системах.

Рекомендации по использованию данного отчета:

Пройденный Вами тест предназначен для измерения уровня одной конкретной способности. Полученные результаты являются справедливой и объективной оценкой этой способности. Эти результаты не могут трактоваться как оценка уровня Вашего интеллекта в целом.

Исследования показали, что тестирование способностей позволяет достаточно точно прогнозировать будущую эффективность кандидата (при условии, что в повседневной рабочей деятельности он/она будет задействовать оцениваемую способность для решения поставленных задач и достижения необходимых результатов). Однако существуют и другие факторы, также играющие важную роль в прогнозировании профессиональной успешности. Поэтому полученные результаты не могут трактоваться как однозначный и абсолютно точный прогноз Вашего рабочего поведения. Эти результаты говорят только о присущем Вам уровне оцениваемой способности.

Следует учитывать, что результаты прохождения теста способностей действительны в течение приблизительно 1-1,5 лет.

Результаты были рассчитаны по сравнению с нормативной группой: Специалисты и менеджеры разного уровня - 2016

Дата прохождения тестирования: 12-02-2018

Общий результат



Ваш уровень способности к системному мышлению – низкий по сравнению с нормативной группой. Способность к системному анализу и работе с информацией, представленной в виде абстрактных схем и сложных структур, выражена у Вас в значительно более низкой степени, чем у большинства людей.

Ниже приведена детализация Ваших результатов.

Правильных ответов	Всего ответов	Вопросов в тесте	Точность ответов	Скорость выполнения
5	20	20	25% (5 / 20)	100% (20 / 20)

Оценка компонентов способности к системному мышлению

В тесте системного мышления SRT оценивались четыре компонента способности к системному мышлению, соответствующие различным рабочим задачам. Ниже приведены Ваши результаты по каждому из этих компонентов.

1. Выявление закономерностей в последовательностях

Вы менее эффективно, чем большинство людей, выявляете закономерности, лежащие в основе различных последовательностей (например, символов или объектов). Это означает, что Вы можете испытывать трудности при выявлении трендов (в т.ч. при работе с неполными и неструктурированными данными) и построении обоснованных прогнозов.

2. Анализ структурных схем при подготовке решений

Вы менее эффективно, чем большинство людей, выявляете правила и закономерности в сложных иерархических схемах, изображающих многомерные структуры. Это означает, что Вы можете испытывать трудности при глубинном анализе причин произошедших событий и/или при выявлении факторов риска для принимаемых решений.

3. Понимание диаграмм и схем процессов

Вы менее эффективно, чем большинство людей, анализируете схемы протекания процессов и выявляете ключевые этапы и блоки. Это означает, что Вы можете испытывать трудности при анализе различных процессов и проектов, поиске «узких мест» в планах и выявлении возможных альтернативных решений.

4. Выявление взаимосвязей между элементами

Вы с той же эффективностью, что и большинство людей, выявляете ключевые соотношения между элементами в сложных структурах. Это означает, что Вы можете достаточно эффективно работать с крупными массивами разрозненных данных, выявлять в них закономерности и связи, а также делать прогнозы, касающиеся неявных факторов и долгосрочных перспектив.

Развитие способности к системному мышлению

Развитие способностей — трудоемкая и долгосрочная задача. Ниже представлен ряд практических советов по развитию способности к системному мышлению в целом и отдельных компонентов этой способности.

Прежде всего можно задать себе такие вопросы: Часто ли Вы работаете с комплексной информацией, представленной в виде схем, сложных структур и массивов данных? Как, на Ваш взгляд, организовать систематическую работу с информацией такого характера?

Для развития способности к системному мышлению в целом:

- Используйте разнообразные методы решения проблем — как в рабочей деятельности, так и в повседневной жизни. Прибегайте к абстрактному мышлению и рассуждению по аналогии, технике брейнсторма и проверке гипотез фактами, методу проб и ошибок и мышлению «от обратного». Для тренировки решайте творческие задачи — например, задумывайтесь о том, почему тот или иной предмет устроен именно так, каким образом это помогает его системным взаимодействиям с другими объектами или с человеком.
- Изучайте и стремитесь использовать в своей работе формализованные системные и творческие методы решения задач — такие, как ТРИЗ и теория ограничений, морфологический анализ и различные практики латерального мышления. Расширяйте диапазон доступных и знакомых вам техник и инструментов.

Для развития способности к выявлению закономерностей в последовательностях:

- Расширяйте разнообразие типов и источников данных в своей работе – к примеру, вы можете вовлекаться в проекты, требующие более детального или, напротив, более крупномасштабного и стратегического анализа, чем обычно.
- В рамках работы с данными стремитесь выявлять все значимые связи и закономерности, выявлять и прогнозировать тренды.

Для развития способности к анализу структурных схем при подготовке решений:

- Шире используйте иерархические схемы в своей работе – к примеру, для построения структурных планов рабочих задач, перспективного планирования и т.п.
- Используйте иерархические схемы в качестве инструмента структурирования новых идей (наряду со списками и майндмэпами).
- Изучайте и стремитесь использовать в своей работе техники и методы системного анализа, таких как анализ коренных причин и диаграммы Исикавы.

Для развития способности понимать диаграммы и схемы процессов:

- Стройте схемы различных рабочих процессов в своей текущей деятельности – к примеру, для повторяющихся задач, для крупных проектов и т.п.
- Изучите и используйте методы планирования PERT/GANTT для оптимизации и контроля рабочих процессов, выявления «узких мест».

Для развития способности выявлять взаимосвязи между элементами:

- Изучайте 2D- и 3D-модели различных объектов – к примеру, композиционные схемы производимой продукции.
- Собирайте на досуге паззлы и 3D-головоломки.

МЕТОДОЛОГИЯ ОЦЕНКИ

При составлении данного отчета использовались следующие источники информации:

Опросник / тест	Дата	Нормативная группа
Профессиональный личностный опросник SRT	12-02-2018	Специалисты и менеджеры разного уровня - 2016

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Данный отчет создан с помощью интернет-системы SHLTOOLS® v.3. Он включает информацию из Профессионального Личностного Опросника 6FQ™. Использовать данный опросник должны только специалисты, прошедшие соответствующие тренинги по его применению и интерпретации.

Вышеприведенный отчет выполнен на основе ответов респондента и в значительной мере отражает содержание этих ответов. При интерпретации результатов следует уделить особое внимание субъективной природе ответов респондента на вопросы опросников.

SHL Group Limited и ассоциированные с ней компании не могут гарантировать, что содержание этого отчета не подверглось каким-либо изменениям после его создания системой. Мы не несем ответственности никакого типа за последствия использования этого отчета, включая ответственность за халатное или небрежное использование.

www.shl.ru

© Business Psychologists Ltd. | SHL Russia & CIS, 2017 г.

Этот отчет подготовлен компанией Business Psychologists Ltd. для своих клиентов и представляет собой интеллектуальную собственность Business Psychologists Ltd. Business Psychologists Ltd. разрешает своим клиентам копировать, распространять и хранить этот отчет только для своих внутренних и некоммерческих целей.

Все остальные права Business Psychologists Ltd. защищены.

СЕБ SHL Russia&CIS – Business Psychologists Ltd.

105082, Россия, Москва,
Спартаковский переулок,
д. 2, строение 1,
этаж 4 подъезд 8
тел.: +7 495 646 7516,
E-mail: shl@shl.ru

Филиал в Казахстане

050043, Казахстан, Алматы
ул. Джандосова, 98
(БЦ "Навои Тауэрс"),
офис 415
тел.: +7 727 334 1005
тел.: +7 727 334 1006
E-mail: shl@shl.kz
www.shl.kz

Филиал в Санкт-Петербурге

197022, Россия,
Санкт-Петербург,
ул. Профессора Попова,
д. 37, литер А,
(БЦ "Сенатор"), офис 307
тел.: +7 812 332 1728
Факс: +7 812 332 1728
E-mail: shl_spb@shl.ru

Официальный дистрибьютор SHLTOOLS в Украине

01030, Украина, Киев
ул. Б. Хмельницкого, д. 52
(БЦ "Vector"), офис 523
тел.: +380 44 383 6770
E-mail: ukraine@shl.com.ua
www.shl.com.ua