

Отчет по результатам Теста системного мышления SRT

Имя кандидата: Фамилия Имя

Дата составления отчета: 26-02-2018

Дата тестирования: 12-02-2018

Информация о пройденном тесте

Тест системного мышления (SRT RUS)

С помощью этого теста оценивается способность к системному анализу и работе с информацией, представленной в виде абстрактных схем и сложных структур. В тест системного мышления входят четыре типа задач, оценивающих отдельные компоненты этой способности:

- задачи на выявление закономерностей в логических последовательностях;
- задачи на анализ и выявление закономерностей в структурных схемах;
- задачи на понимание диаграмм и схем процессов (циклических схем);
- задачи на выявление взаимосвязей между элементами в сложных системах.

Тест был разработан консультантами SHL с учетом особенностей работы с разнородными потоками концептуальной информации в современном бизнесе.

Для получения более подробной информации об этом тесте, пожалуйста, обратитесь к вашему контактному лицу в CEB SHL Russia & CIS.

Рекомендации по использованию данного отчета

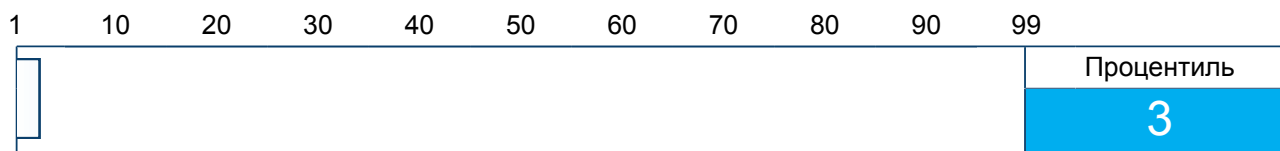
Пройденный тест предназначен для измерения уровня одной конкретной способности кандидата. Полученные результаты являются справедливой и объективной оценкой этой способности. Эти результаты не могут трактоваться как оценка уровня интеллекта кандидата в целом.

Исследования показали, что тестирование способностей позволяет достаточно точно прогнозировать будущую эффективность кандидата (при условии, что в повседневной рабочей деятельности он/она будет задействовать оцениваемую способность для решения поставленных задач и достижения необходимых результатов). Однако существуют и другие факторы, также играющие важную роль в прогнозировании профессиональной успешности. Поэтому полученные результаты не могут трактоваться как однозначный и абсолютно точный прогноз рабочего поведения кандидата. Эти результаты говорят только об уровне оцениваемой способности.

Данный отчет является конфиденциальным и предназначен только для использования квалифицированным специалистом по оценке персонала.

Следует учитывать, что результаты прохождения теста способностей действительны в течение приблизительно 1-1,5 лет.

Общий результат



Результат пройденного теста указывает на то, что способность кандидата к системному мышлению – **низкая по сравнению с нормативной группой**. Способность к системному анализу и работе с информацией, представленной в виде абстрактных схем и сложных структур, выражена у кандидата в значительно более низкой степени, чем у большинства людей.

Ниже приведена детализация полученных результатов.

Грейд	Процентиль	T-балл	Стен	Точность ответов	Скорость выполнения
E	3	31	2	25%(5/20)	100%(20/20)

Оценка скорости выполнения выражает степень завершенности выполнения теста кандидатом и равна количеству ответов на задания, поделенному на общее количество заданий в тесте.

Оценка точности ответов выражает степень правильности ответов и равна количеству правильных ответов, данных кандидатом, поделенному на количество ответов на задания.

Результаты по компонентам способности к системному мышлению:

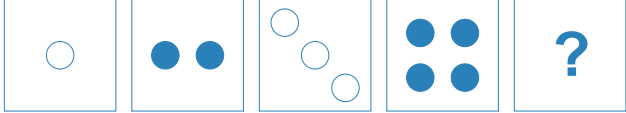
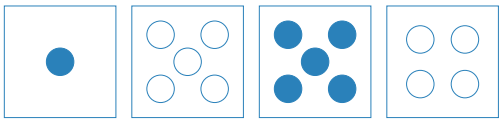
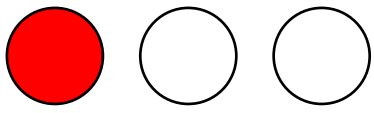
Компонент системного мышления	Общая оценка по компоненту	Оценка точности ответов	Оценка скорости выполнения
1. Выявление закономерностей в последовательностях		0%(0/2)	100%(2/2)
2. Анализ структурных схем при подготовке решений		25%(1/4)	100%(4/4)
3. Понимание диаграмм и схем процессов		17%(1/6)	100%(6/6)
4. Выявление взаимосвязей между элементами		38%(3/8)	100%(8/8)

Результаты были рассчитаны по сравнению с нормативной группой: Специалисты и менеджеры разного уровня - 2016




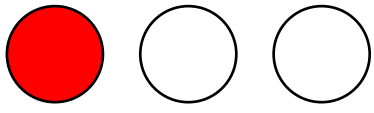
Дата прохождения тестирования: 12-02-2018

Оценка компонентов способности к системному мышлению

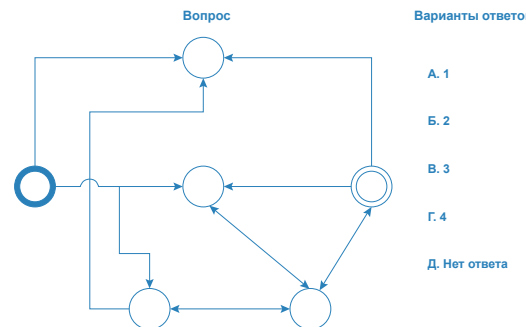
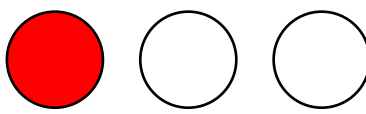
1. Выявление закономерностей в последовательностях

Описание заданий этого типа	Пример задания
<p>В этих заданиях от кандидата требуется выявить закономерности и установить неявные правила, лежащие в основе последовательности символов или объектов, а затем, пользуясь выявленными логическими закономерностями, определить, какой элемент должен продолжить данную последовательность.</p>	<p>Вопрос</p>  <p>Варианты ответов</p>  <p>Нет ответа</p> <p>А. Б. В. Г. Д.</p>
Применение в рабочей деятельности	Оценка
<p>Этот аспект способности к системному мышлению может использоваться при анализе динамики и выявлении трендов, в особенности при работе с неполными и неструктурированными данными, а также может помочь давать более обоснованные прогнозы будущего развития ситуации.</p>	<p>Ниже, чем у большинства людей</p>  <p>Точность: 0%(0/2) Скорость: 100%(2/2)</p>

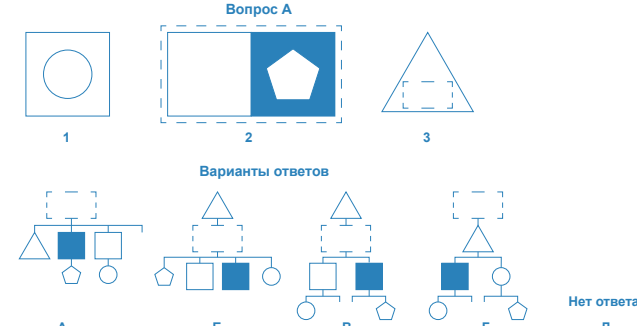
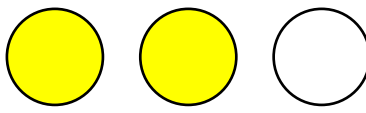
2. Анализ структурных схем при подготовке решений

Описание заданий этого типа	Пример задания
<p>В этих заданиях от кандидата требуется выявить логику отношений иерархии и подчинения между объектами на схеме, а также другие неявные правила и закономерности, действующие в сложной многомерной структуре, и затем, пользуясь выявленными логическими закономерностями, определить, какой элемент должен занять указанное место.</p>	<p>Вопрос</p>  <p>Варианты ответов</p> <p>А.  Б. </p> <p>В.  Г. </p> <p>Д. Нет ответа</p>
Применение в рабочей деятельности	Оценка
<p>Этот аспект способности к системному мышлению может использоваться при глубоком структурном анализе причин произошедших событий, при выявлении факторов риска и прогнозировании возможных последствий принимаемых решений, а также при работе с различными организационными иерархическими диаграммами и структурными схемами.</p>	<p>Ниже, чем у большинства людей</p>  <p>Точность: 25%(1/4) Скорость: 100%(4/4)</p>

3. Понимание диаграмм и схем процессов

Описание заданий этого типа	Пример задания
<p>В этих заданиях от кандидата требуется проанализировать схему протекания некоего абстрактного процесса и выявить ключевые составляющие и этапы, а затем определить, сколько существует различных возможных путей протекания для данного процесса.</p>	
Применение в рабочей деятельности	Оценка
<p>Этот аспект способности к системному мышлению может использоваться при исследовании эффективности бизнес-процессов и критическом анализе сетевых планов проектов, при изучении вероятных «узких мест» и других факторов риска, а также при поиске альтернативных решений.</p>	<p>Ниже, чем у большинства людей</p>  <p>Точность: 17%(1/6) Скорость: 100%(6/6)</p>

4. Выявление взаимосвязей между элементами

Описание заданий этого типа	Пример задания
<p>В этих заданиях от кандидата требуется выявить ключевые взаимосвязи между целым и его составными частями, а также другие соотношения между элементами сложной структуры, и затем, пользуясь выявленными логическими закономерностями, определить, в какой схеме (или составной фигуре) верно отражены отношения и иерархия элементов.</p>	
Применение в рабочей деятельности	Оценка
<p>Этот аспект способности к системному мышлению может использоваться при работе со сложными многомерными массивами данных, в частности, при анализе закономерностей и взаимных влияний в крупных массивах разрозненной информации, а также при прогнозировании значимых, но не очевидных факторов и трендов на долгосрочную перспективу.</p>	<p>На том же уровне, что и у большинства людей</p>  <p>Точность: 38%(3/8) Скорость: 100%(8/8)</p>

МЕТОДОЛОГИЯ ОЦЕНКИ

При составлении данного отчета использовались следующие источники информации:

Опросник / тест	Дата	Нормативная группа
Профессиональный личностный опросник SRT	12-02-2018	Специалисты и менеджеры разного уровня - 2016

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Данный отчет создан с помощью интернет-системы SHLTOOLS® v.3. Он включает информацию из Профессионального Личностного Опросника 6FQ™. Использовать данный опросник должны только специалисты, прошедшие соответствующие тренинги по его применению и интерпретации.

Вышеприведенный отчет выполнен на основе ответов респондента и в значительной мере отражает содержание этих ответов. При интерпретации результатов следует уделить особое внимание субъективной природе ответов респондента на вопросы опросников.

SHL Group Limited и ассоциированные с ней компании не могут гарантировать, что содержание этого отчета не подверглось каким-либо изменениям после его создания системой. Мы не несем ответственности никакого типа за последствия использования этого отчета, включая ответственность за халатное или небрежное использование.

www.shl.ru

© Business Psychologists Ltd. | CEB SHL Russia & CIS, 2017 г.

Этот отчет подготовлен компанией Business Psychologists Ltd. для своих клиентов и представляет собой интеллектуальную собственность Business Psychologists Ltd. Business Psychologists Ltd. разрешает своим клиентам копировать, распространять и хранить этот отчет только для своих внутренних и некоммерческих целей.

Все остальные права Business Psychologists Ltd. защищены.

**CEB SHL Russia&CIS –
Business
Psychologists Ltd.**

105082, Россия, Москва,
Спартаковский переулок,
д. 2, строение 1,
этаж 4 подъезд 8
тел.: +7 495 646 7516,
E-mail: shl@shl.ru

Филиал в Казахстане

050043, Казахстан, Алматы
ул. Джандосова, 98
(БЦ "Навои Тауэрс"),
офис 415
тел.: +7 727 334 1005
тел.: +7 727 334 1006
E-mail: shl@shl.kz
www.shl.kz

**Филиал в
Санкт-Петербурге**

197022, Россия,
Санкт-Петербург,
ул. Профессора Попова,
д. 37, литер А,
(БЦ "Сенатор"), офис 307
тел.: +7 812 332 1728
Факс: +7 812 332 1728
E-mail: shl_spb@shl.ru

**Официальный
дистрибьютор
SHLTOOLS в Украине**

01030, Украина, Киев
ул. Б. Хмельницкого, д. 52
(БЦ "Vector"), офис 523
тел.: +380 44 383 6770
E-mail: ukraine@shl.com.ua
www.shl.com.ua