

---

# Отчет

## Надежность сотрудников

---

**Имя:**  
Фамилия Имя Отчество

**Дата тестирования:**  
10-11-2014



## ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В этом отчете содержится информация о том, насколько кандидат склонен следовать правилам и регламентам, демонстрировать обязательность, организованность и работоспособность, сотрудничать с коллегами, соблюдать технику безопасности при работе с оборудованием, не допуская риска получения травмы у себя и других.

Отчет сформирован на основе ответов кандидата, полученных в результате заполнения:

- личностного опросника стилей рабочего поведения,
- теста на способность понимать и применять инструкции в рабочих ситуациях,
- теста на понимание технических принципов работы оборудования.

В том случае, если отчет сформирован только по результатам личностного опросника и кандидат не выполнил тесты, точность прогноза соответствия кандидата предполагаемой должности снижается.

## Общие результаты кандидата





ШКАЛА СООТВЕТСТВИЯ КАНДИДАТА				
Низкое соответствие	Недостаточное соответствие	Допустимое соответствие	Соответствие выше среднего	Высокое соответствие
	x			

Кандидат относится к группе с **недостаточным уровнем соответствия** и, вероятно, будет **в недостаточной степени подходить** для выполнения работы, где важно точно следовать прописанным процедурам и рабочему расписанию, соблюдать технику безопасности, сохранять работоспособность, слажено работать в команде.

Ниже следует подробное описание шкалы, которая описывает различные степени соответствия работе:

Уровень		Описание
xx	<b>Низкое соответствие</b>	Кандидаты с <b>низким уровнем соответствия</b> , вероятно, <b>не подходят</b> для выполнения работы, где важно точно следовать прописанным процедурам и рабочему расписанию, соблюдать технику безопасности, сохранять работоспособность, слажено работать в команде.
x	<b>Недостаточное соответствие</b>	Кандидаты с <b>недостаточным уровнем соответствия</b> , вероятно, будут <b>в недостаточной степени</b> подходить для выполнения работы, где важно точно следовать прописанным процедурам и рабочему расписанию, соблюдать технику безопасности, сохранять работоспособность, слажено работать в команде.
•	<b>Допустимое соответствие</b>	Кандидаты с <b>допустимым уровнем соответствия</b> , вероятно, будут в <b>средней степени</b> подходить для выполнения работы, где важно точно следовать прописанным процедурам и рабочему расписанию, соблюдать технику безопасности, сохранять работоспособность, слажено работать в команде.
✓	<b>Соответствие выше среднего</b>	Кандидаты с <b>уровнем соответствия выше среднего</b> , вероятно, будут <b>хорошо</b> подходить для работы, где важно точно следовать прописанным процедурам и рабочему расписанию, соблюдать технику безопасности, сохранять работоспособность, слажено работать в команде.
✓✓	<b>Высокое соответствие</b>	Кандидаты с <b>высоким уровнем соответствия</b> , скорее всего, будут <b>отлично</b> подходить для работы, где важно точно следовать прописанным процедурам и рабочему расписанию, соблюдать технику безопасности, сохранять работоспособность, слажено работать в команде.

**ПРИЛОЖЕНИЕ****Профиль кандидата**

Критерий	Результат	Балл
Следование правилам и процедурам		1
Устойчивость		2
Способность к обучению		1
Работа в команде		2

**ОПИСАНИЕ КРИТЕРИЕВ:****Следование правилам и процедурам**

Соблюдает правила, процедуры и регламенты работы. Действует организованно и ответственно, качественно выполняет работу.

**Устойчивость**

Справляется с трудностями в работе, сохраняет работоспособность.

**Способность к обучению**

Понимает инструкции и следует им в работе, разбирается в принципах работы технического оборудования.

**Работа в команде**

Сотрудничает с другими при работе в команде, оказывает помощь и поддержку коллегам.

## МЕТОДОЛОГИЯ ОЦЕНКИ

При составлении данного отчета использовались следующие источники информации:

Опросник / тест	Дата	Нормативная группа
Опросник стилей рабочего поведения WSQ RUS	10-11-2014	WSQn Группа рабочих специалистов производственных компаний
Тест "Понимание инструкций" VWP1 RUS	10-11-2014	Операторы производств - 2000 г.
Тест "Понимание механики" MT4 RUS	10-11-2014	Специалисты (Мультинациональные компании) - 2008 г.

## РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ

Имя	Фамилия Имя Отчество
Результаты WSQ	WNR1=3, WNR2=4, WNR3=4, WNR4=2, WNT1=3, WNT2=1, WNT3=1, WNT4=2, WNT5=1, WNF1=3, WNF2=3, WNF3=2, WNE1=4, WNE2=7, WNE3=1, WNE4=6, WND1=4, WND2=5
Результаты тестов	VWP1=1 %ile, MT4=2 %ile
Отчет	Надежность сотрудников v1.0 <sup>RR</sup>

## ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Данный отчет создан с помощью интернет-системы SHLTOOLS<sup>®</sup> v.3. Он включает информацию из Опросника Стилей Рабочего Поведения WSQ<sup>™</sup>. Использовать данный опросник и тесты способностей должны только специалисты, прошедшие соответствующие тренинги по их применению и интерпретации.

Вышеприведенный отчет выполнен на основе ответов респондента, и в значительной мере отражает содержание этих ответов. При интерпретации результатов следует уделить особое внимание субъективной природе ответов респондента на вопросы опросников.

Данный отчет получен электронными средствами, и пользователь может внести в него необходимые дополнения и изменения.

SHL Group Limited и ассоциированные с ней компании не могут гарантировать, что содержание этого отчета не подвергалось каким-либо изменениям после его создания системой. Мы не несем ответственности никакого типа за последствия использования этого отчета, включая ответственность за халатное или небрежное использование.

[www.shl.ru](http://www.shl.ru)

© Business Psychologists Ltd. | SHL Russia & CIS, 2014 г.

Этот отчет подготовлен компанией Business Psychologists Ltd. для своих клиентов и представляет собой интеллектуальную собственность Business Psychologists Ltd. Business Psychologists Ltd. разрешает своим клиентам копировать, распространять и хранить этот отчет только для своих внутренних и некоммерческих целей.

Все остальные права Business Psychologists Ltd. защищены.