

# WSQ Профиль по КОМПЕТЕНЦИЯМ

---

**Имя кандидата:** Фамилия Имя

**Дата тестирования:** 22-06-2015

## Введение

Этот отчет предназначен для руководителей и специалистов отделов по работе с персоналом. В данном отчете кратко излагается, как предпочтительный стиль или обычный способ поведения, который демонстрирует Фамилия Имя, может влиять на его потенциальную эффективность по девяти компетенциям. Оценка этого потенциала основана на ответах, которые дал Фамилия Имя на вопросы «Опросника Стилей Рабочего Поведения» (WSQ). Его ответы сравнивались с ответами большой группы людей, проходившими этот опросник ранее, чтобы можно было дать описание предпочтительного подхода к работе, который демонстрирует Фамилия Имя.

Ответы, которые дал Фамилия Имя, отражают собственное видение своего поведения, а не то, как другой человек может описать его. В этом отчете описаны предпочитаемые варианты поведения, а не уровни развития навыков. Точность этого отчета зависит от искренности, с которой он отвечал на вопросы, а также от уровня его самопознания. Тем не менее, этот отчет описывает важные особенности поведения, которые Фамилия Имя демонстрирует на работе. В этом отчете результаты личностного опросника связываются с девятью компетенциями.

Данные этого отчета конфиденциальны и сохраняют актуальность 18-24 месяца. Если в его жизни или работе произойдут значительные изменения, то он должен будет заново заполнить опросник WSQ.

Если вам нужна помощь в интерпретации этого отчета, пожалуйста, свяжитесь с сотрудником вашей организации, который имеет сертификат по использованию WSQ.

При использовании этого отчета важно обдумать, какие из девяти оцененных компетенций наиболее значимы для успешного выполнения рассматриваемой работы.

## Профиль по компетенциям

Нижеприведенная таблица содержит сводку потенциальных характеристик, которые демонстрирует Фамилия Имя по девяти компетенциям. Выбирая наиболее важные для данной роли компетенции и сопоставляя эти стороны характера с тем, как Фамилия Имя демонстрирует свою эффективность, Вы с большой уверенностью сможете подобрать наиболее подходящего сотрудника для данной работы.

Определения девяти компетенций приведены на странице 4 данного отчета.

Компетенция						Важно для достижения успеха? (галочка)
	1	2	3	4	5	
<b>1. Работа с людьми</b>						
1.1 Работа в команде						
1.2 Коммуникация						
1.3 Наставничество						
<b>2. Работа с задачами</b>						
2.1 Инновативность						
2.2 Организованность						
<b>3. Личные качества</b>						
3.1 Гибкость						
3.2 Устойчивость к стрессу						
3.3 Надежность						
3.4 Динамичность						

### УСЛОВНЫЕ ОБОЗНАЧЕНИЯ

1	2	3	4	5
Маловероятно, как проявление сильной стороны	Менее вероятно, как проявление сильной стороны	Умеренно вероятно, как проявление сильной стороны	Более вероятно, как проявление сильной стороны	Вполне вероятно, как проявление сильной стороны

## Определение компетенций

Компетенция	Определение
<b>1. Работа с людьми</b>	
1.1 Работа в команде	Эффективно работает с другими, кооперируется с коллегами, чувствителен к потребностям окружающих.
1.2 Коммуникация	Общается в ясной и убедительной манере. Способен оказывать влияние и достигать согласия с другими.
1.3 Наставничество	Инструктирует других и объясняет им, что надо сделать. Руководит людьми и мотивирует их к работе.
<b>2. Работа с задачами</b>	
2.1. Инновативность	Генерирует новые идеи и подходы. Предлагает улучшения в существующих процедурах и системах.
2.2. Организованность	Эффективно организует и структурирует собственное время. Работает систематически, планирует наперед.
<b>3. Личные качества</b>	
3.1. Гибкость	С готовностью адаптируется к новым ситуациям и способам работы. Способен перестроиться согласно изменяющимся требованиям и целям.
3.2. Устойчивость к стрессу	Сохраняет контроль в условиях давления, в случаях неудач или претензий. Конструктивно преодолевает препятствия в работе.
3.3. Надежность	Надежный и заслуживающий доверия. Следует инструкциям руководителя и имеющимся стандартам. Уважает политики и процедуры компании.
3.4. Динамичность	Для выполнения задачи много и энергично работает, проявляет энтузиазм. Иницирует действия.

## Методология оценки

При составлении данного отчета использовались следующие источники информации:

Опросник / тест	Дата	Нормативная группа
Опросник стилей рабочего поведения	22-06-2015	РФ - Специалисты и младший менеджмент - 2014

## Результаты оценки

Имя	Фамилия Имя
Результаты WSQ	WNR1=3, WNR2=2, WNR3=3, WNR4=9, WNT1=8, WNT2=9, WNT3=6, WNT4=5, WNT5=6, WNF1=6, WNF2=8, WNF3=8, WNE1=9, WNE2=3, WNE3=4, WNE4=8, WND1=6, WND2=8
Отчет WSQ	Профиль по компетенциям WSQ

## Информация об отчете

Данный отчет создан с помощью электронной интернет-системы SHLTOOLS® v.3. Он показывает результаты опросника «Стили Рабочего Поведения» (WSQ). Использование этого инструмента доступно только лицам, прошедшим соответствующий тренинг по его применению и интерпретации.

Данный отчет создан на основе результатов, полученных при ответах респондента на опросник. Интерпретируя данную информацию, необходимо принять во внимание, что результаты этого опросника построены на основе субъективного характера ответов. Текст отчета сгенерирован автоматически – пользователь системы может исправить его или внести свои дополнения.

SHL Group Limited и ассоциированные с ней компании не могут гарантировать, что содержание этого отчета не подвергалось каким-либо изменениям после его создания системой. Мы не несем ответственности никакого типа за последствия использования этого отчета, включая ответственность за халатное или небрежное использование.

[www.shl.ru](http://www.shl.ru)

© Business Psychologists Ltd. | CEB SHL Russia & CIS, 2017 г. Все права защищены. SHL и WSQ являются торговыми марками SHL Group Limited, зарегистрированными в Великобритании и других странах.

Этот отчет подготовлен компанией Business Psychologists Ltd. для своих клиентов и представляет собой интеллектуальную собственность Business Psychologists Ltd. Business Psychologists Ltd. разрешает своим клиентам копировать, распространять и хранить этот отчет только для своих внутренних и некоммерческих целей.

Все остальные права Business Psychologists Ltd. защищены.

### CEB SHL Russia&CIS – Business Psychologists Ltd.

105082, Россия, Москва,  
Спартаковский переулок,  
д. 2, строение 1,  
этаж 4 подъезд 8  
тел.: +7 495 646 7516,  
E-mail: [shl@shl.ru](mailto:shl@shl.ru)

### Филиал в Казахстане

050043, Казахстан, Алматы  
ул. Джандосова, 98  
(БЦ "Навои Тауэрс"),  
офис 415  
тел.: +7 727 334 1005  
тел.: +7 727 334 1006  
E-mail: [shl@shl.kz](mailto:shl@shl.kz)  
[www.shl.kz](http://www.shl.kz)

### Филиал в Санкт-Петербурге

197022, Россия,  
Санкт-Петербург,  
ул. Профессора Попова,  
д. 37, литер А,  
(БЦ "Сенатор"), офис 307  
тел.: +7 812 332 1728  
Факс: +7 812 332 1728  
E-mail: [shl\\_spb@shl.ru](mailto:shl_spb@shl.ru)

### Официальный дистрибьютор SHLTOOLS в Украине

01030, Украина, Киев  
ул. Б. Хмельницкого, д. 52  
(БЦ "Vector"), офис 523  
тел.: +380 44 383 6770  
E-mail: [ukraine@shl.com.ua](mailto:ukraine@shl.com.ua)  
[www.shl.com.ua](http://www.shl.com.ua)